



**SIERVOS
LÍDERES**
INTERNACIONAL

TEOLOGÍA Y PRÁCTICA DEL SIERVO LÍDER

Este curso le dará al estudiante una base teológica para entender el liderazgo como una forma de servicio. Usando a Jesús como nuestro modelo, el estudiante aprenderá a usar su habilidad de liderazgo como una forma de servir a la iglesia, más que como una fuente de auto-gratificación.

TABLA DE CONTENIDOS

OBJECTIVOS DEL CURSO.....	3
TEOLOGÍA DEL SIERVO LÍDER.....	4
¿CÓMO SER UN SIERVO LÍDER?.....	14
ROLES DEL SIERVO LÍDER.....	18



RECURSOS Siervos Líderes

Copyright © 2015 Siervos Líderes Internacional

Visite nuestro sitio Web: www.servantleaderstraining.com

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de ésta publicación puede ser reproducida, almacenada en ningún sistema de recuperación o transmitido en cualquier forma, electrónica, mecánica, fotocopia, grabación, escaneo, o de ningún otro modo, excepto como está permitido bajo la Sección 107 ó 108 de los derechos del autor en el año 1976 de los Estados Unidos, sin el previo permiso del Editor o Autor de este contenido. Peticiones escritas al editor para permisos deberán ser enviados a: info@servantleaderstraining.com. También se puede contactar al (616) 498-1986.

Credits

Autor: Dave Graef, Joe De Puy, Derreck Jewell y Cameron Woolford

Diseño Gráfico: Ashley Day

TEOLOGÍA Y PRÁCTICA DEL SIERVO LÍDER

Descripción:

Este curso le dará al estudiante una base teológica para entender el liderazgo como una forma de servicio. Usando a Jesús como nuestro modelo, el estudiante aprenderá a usar su habilidad de liderazgo como una forma de servir a la iglesia, más que como una fuente de autogratificación.

Objetivos: Al finalizar este curso, el estudiante será capaz de...

- Construir un contenido bíblica para el liderazgo de servicio.
- Comprender las características de un siervo líder.
- Definir y explicar los 4 roles de liderazgo: (a) maestro, (b) mentor, (c) motivador y (d) movilizador.
- Definir e implementar el concepto de continuidad, para ir más allá del nivel de influencia que implica la autoridad
- Definir e implementar el concepto de moneda social.
- Definir e implementar el concepto de credibilidad.
- Reclutar, posicionar y equipar a las personas para el ministerio.
- Definir e implementar el concepto de acompañamiento, para formar equipos de ministerio cooperativos.

Para un mejor Aprendizaje:

1. La asistencia a las conferencias del curso.
2. Finalizar la lectura asignada.

Actividades:

1. Completar las tareas asignadas.
2. Completar el proyecto final.



SIERVO LÍDER

- TEOLOGÍA DEL SIERVO LÍDER -

I. Teología del Siervo Líder

A. ¿Qué es un Siervo Líder?

1. **Servicio** - Un estilo de vida en el que uno satisface con humildad y sacrificio las **NECESIDADES** de los demás.

2. **Liderazgo** -

“El liderazgo es una relación que se extiende para movilizar personas y recursos con el fin de lograr un objetivo y una visión común.” - Cameron Woolford -

3. **Siervo Líder** -

Un siervo líder es aquel que ve su **AUTORIDAD** e **INFLUENCIA** como una oportunidad para guiar a otros a una mayor **INTIMIDAD** con Dios a través de su propio ejemplo y servicio.

B. Fundamento Bíblico del Siervo Líder

1. Servicio

Marcos 10:35-45 *“Entonces Jacobo y Juan, hijos de Zebedeo, se le acercaron, diciendo: Maestro, querríamos que nos hagas lo que pidiéremos. El les dijo: ¿Qué queréis que os haga? Ellos le dijeron: Concédenos que en tu gloria nos sentemos el uno a tu derecha, y el otro a tu izquierda. Entonces Jesús les dijo: No sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber del vaso que yo bebo, o ser bautizados con el bautismo con que yo soy bautizado? Ellos dijeron: Podemos. Jesús les dijo: A la verdad, del vaso que yo bebo, beberéis, y con el bautismo con que yo soy bautizado, seréis bautizados; pero el sentaros a mi derecha y a mi izquierda, no es mío darlo, sino a aquellos para quienes está preparado. Cuando lo oyeron los diez, comenzaron a enojarse contra Jacobo y contra Juan. Mas Jesús, llamándolos, les dijo: Sabéis que los que son tenidos por gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y sus grandes ejercen sobre ellas potestad. **Pero no será así entre vosotros, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos. Porque el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos.**”*



Tanto Santiago como Juan se ven en este pasaje como buscadores de gloria. Anhelan que todo el cielo y el reino de Dios los vean como los más cercanos a Jesús. Quieren el reconocimiento y el aprecio de todos por ser ellos quienes lograron esta gran hazaña de ser los más cercanos al mismo Hijo de Dios.

Jesús no los reprende, sino que les señala que están confundidos acerca de algo muy importante.

A partir del versículo 42, para abordar la creciente contienda entre Sus discípulos, Jesús enseña un principio increíblemente importante.

El principio se puede resumir en esta pregunta: ¿Las personas aprecian más a un individuo que solo le brinda el tiempo y la atención necesarios a sus amigos cuando es conveniente para él, o la persona que busca servir a sus amigos y sacrificadamente les dedica su tiempo y atención?

¿No es obvio que este último es el tipo de persona que todos quieren como amigo, es de quién se habla bien en todos los círculos sociales? Llegan al punto que Jesús menciona en el versículo 43 de ser el que es "grande entre ustedes".

Aquí, entonces, está el principio: Aquel de quien se habla como grande en el reino de Dios, es aquel que en esta vida sirvió a los demás como un estilo de vida que todos notaron.

También es importante notar el mandato aquí de no "enseñorearse de los demás ejerciendo autoridad sobre ellos. Porque esta no es la imagen de un seguidor de Cristo". En otras palabras, Jesús está diciendo que los cristianos no ejercen ese liderazgo; más bien, sirven.

2. Amor (Sacrificio)

Gálatas 5:13 *"Porque vosotros, hermanos, a libertad fuisteis llamados, solamente que no uséis la libertad como ocasión para la carne, sino servíos por amor los unos a los otros."*

- a. El Siervo Líder es servir los unos a los otros.
- b. El Siervo Líder no es:
 1. Un boleto a la cima.
 2. Solo para los que lideran.
- c. ¡Todos debemos crecer y servir!
- d. Amor es un verbo – no una emoción.

El siervo líder se basa en la idea de que el líder servirá con sacrificio a quienes dirige. Este amor se describe en 1 Corintios 13: 4-8 y se revela en la vida de Cristo que se muestra en los Evangelios.



1 Corintios 13:4-8 *"El amor es sufrido, es benigno; el amor no tiene envidia, el amor no es jactancioso, no se envanece; no hace nada indebido, no busca lo suyo, no se irrita, no guarda rencor; no se goza en la injusticia, mas se goza en la verdad. Todo lo sufre, todo lo cree, todo lo espera, todo lo soporta. El amor nunca deja de ser; pero las profecías se acabarán, y cesarán las lenguas, y la ciencia acabará".*

3. Reproducción

Mateo 28:18-20 *"Y Jesús se acercó y les habló diciendo; Toda potestad me es dada en el cielo y en la tierra. Por tanto, id, y hacer discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días hasta el fin del mundo. Amén."*

Todos estamos llamados a ir y hacer discípulos, por lo tanto, todos estamos llamados a servir, enseñar, amar, guiar, bendecir, bautizar y **REPRODUCIR** nuestra fe en los demás.

Siervo Líder significa vivir el evangelio.



MESA DE DISCUSIÓN:

1. ¿Qué es un discípulo?

2. ¿Existe alguna diferencia entre un seguidor y un discípulo? ¿Un líder y un discipulador?



C. Características de un Siervo Líder

1. Siguiendo el ejemplo de Jesús

a) Jesús es **RELACIONAL**.

¿Qué tiene de diferente o especial el liderazgo que Jesús proporcionó a nivel más personal?

- (1) Tenían una **RELACIÓN** (amistad) con Pedro, Santiago y Juan.
- (2) Fueron su **INVERSIÓN** más profunda.
- (3) Tenían un nivel más profundo de **CONFIANZA** con Jesús.
- (4) Jesús **SIRVIÓ** a los tres más que a nadie.

b) Jesús ejerció su liderazgo en diferentes niveles de influencia. Profundizar en la vida y el ministerio de Jesús puede ayudarnos a identificar y comprender un poco los diferentes niveles de influencia de liderazgo que tuvo Jesús durante su ministerio público.

- (1) Jesús **ENSEÑÓ** a las multitudes - A lo largo de su ministerio público, Jesús enseñó a muchas multitudes e incluso ocasionalmente les habló a miles. Sin embargo, nunca buscó volverse popular entre estos grupos. Se enfrentó a la situación actual, sacudió la sensibilidad de sus oyentes y, a menudo, enseñó en parábolas. No sintió la necesidad de aclararlo todo. A menudo dejaba a su audiencia confundida y preguntándose qué fue lo que quería decir. Su objetivo aparentemente era cambiar su paradigma y hacer que pensarán.
- (2) Jesús **MOVILIZÓ** a los setenta - Jesús envió a los setenta. Este grupo era más íntimo que las multitudes. Les dio asignaciones específicas. Los envió por parejas. Requería su compromiso. No los equipó con ningún recurso o material, sino que los envió con el propósito de realizar milagros. Les advirtió que esperaran oposición (ver Lucas 10: 1-12), y no prometió recompensa terrenal (ver Lucas 10: 18-20).
- (3) Jesús **ENTRENÓ** a los doce - Jesús eligió a Sus doce y les dijo que lo siguieran (ver Marcos 3: 14^a). Al igual que el grupo anterior, les enseñó y les dio asignaciones (véase Marcos 3: 14^b-19). Sin embargo, también compartió su vida diaria con ellos. Él derramó Su misma vida en ellos (1 Tesalonicenses 2: 8). Por tanto, podía confiarles el poder para hacer el mismo trabajo que Él había hecho. Incluso prometió que en realidad harían obras más grandes (Juan 14: 12-14).



(4) Jesús **CONFIABA** en los tres: Jesús tenía un círculo interno compuesto por Simón Pedro, Santiago y Juan. Los llevó a lugares especiales (Mateo 17: 1). Fueron testigos de Su mayor gloria (Marcos 9: 2-3) y de su más dura tentación (Marcos 14: 33-34). Oró con ellos (Lucas 9:28). Les enseñó lecciones específicas que no enseñó a los demás (Mateo 17: 2; Marcos 5: 37-43). Incluso les presentó a su familia celestial (Mateo 17: 3). Eran sus amigos más cercanos y confidentes.

c) Una característica común que se encuentra en todos los ejemplos anteriores, es esta: los verdaderos Siervos Líderes viven o ejercen la **HUMILDAD**. No se preocupan por la gloria, la atención o la fama. Ser exaltado o reconocido depende de Dios. En otras palabras, nadie debería utilizar el liderazgo como un medio para obtener ninguna forma de reconocimiento.



MESA DE DISCUSIÓN:

1. ¿A qué nivel de influencia de liderazgo se aseguró Jesús de que su legado se transmitiera?

2. ¿En qué nivel de influencia de liderazgo invirtió Jesús más tiempo, energía, enseñanza e influencia?



2. Imitando la mente de Cristo

a) HUMILDAD

- (1) Mi **CARÁCTER** debería ser descrito por otros como **HUMILDE**.
- (2) La humildad precede al honor. Proverbios 15:33
- (3) Para ser un Siervo Líder, debo reconocer que **SIGO** el liderazgo de una autoridad aún más alta: la autoridad de Jesús.

b) CUIDADO

"Igualmente, jóvenes, estad sujetos a los ancianos; y todos, sumisos unos a otros, revestíos de humildad; porque: Dios resiste a los soberbios y da gracia a los humildes." 1 Pedro 5:5

"Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo". Filipenses 2:3

- (1) El **SERVICIO** o ministerio de Jesús a la humanidad se hizo humildemente por **OBEDIENCIA** al Padre.
- (2) Debemos reconocer que una vida espiritualmente disciplinada guiada por la dirección de la **PALABRA DE DIOS** y por una vida llena del **ESPÍRITU** es la solución definitiva para las necesidades de cada persona.

"Y al ver las multitudes, tuvo compasión de ellas; porque estaban desamparadas y dispersas como ovejas que no tienen pastor". Mateo 9:36 (Vea también Marcos 6:34).

- (3) Una vez más, **ENFOCARSE** es de suma importancia en el liderazgo, y esto es especialmente cierto para un siervo líder. Con ese enfoque, un líder no se ve a sí mismo como una pieza o entidad separada del equipo, sino más bien como un miembro del equipo con la responsabilidad de **SERVICIO**.
- (4) Un verdadero siervo líder no solo ve necesidades, él o ella **BUSCA** necesidades que luego pueda satisfacer.
- (5) Para ser un siervo líder, uno debe ser un **OBSERVADOR** de las necesidades y debe **GUIAR** a los necesitados a una solución.

*Por tanto, si hay alguna consolación en Cristo, si algún consuelo de amor, si alguna comunión del Espíritu, si algún afecto entrañable, si alguna misericordia, completad mi gozo, sintiendo lo mismo, teniendo el **mismo amor** unánimes, sintiendo una misma cosa. Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; **no mirando** cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros. Haya, pues, en vosotros este **sentir** que hubo también en Cristo Jesús, el cual, siendo en forma de Dios, no estimó el ser igual a Dios como cosa a que aferrarse, sino que se despojó a sí mismo, tomando forma de siervo, hecho semejante a los hombres; y estando en la condición de hombre, se **humilló** a sí mismo, haciéndose **obediente** hasta la muerte, y muerte de cruz. Por lo cual Dios también le exaltó hasta lo sumo, y le dio un nombre que es sobre todo nombre, para que en el nombre de Jesús se doble toda rodilla de los que están en los cielos, y en la tierra, y debajo de la tierra; y toda lengua confiese que Jesucristo es el Señor, para gloria de Dios Padre. **Filipenses 2:1-11 (RVR1960)***



c) SERVICIO

Marcos 10:44 dice, y el que de vosotros quiera ser el primero, será siervo de todos. La palabra **ESCLAVO** en este versículo, a veces traducida como **SIERVO**, es la misma palabra que **MINISTRO**.

La clave para desbloquear la humildad en la vida de cualquier creyente se encuentra en Mateo 16:24 (ver también Marcos 8:34, Lucas 9:23.): Y llamando a la gente y a sus discípulos, les dijo: *“Si alguno quiere venir en pos de mí, niéguese a sí mismo, y tome su cruz, y sígame.”*

Negar la carne para permitir que el Espíritu los guíe de acuerdo con la Palabra de Dios hace que tengan ese espíritu de humildad necesario para poder **VALORAR** y **VER** las necesidades del equipo y, por lo tanto, poder liderar con éxito.

d) ESPÍRITU DE EQUIPO

(1) Valorar el equipo por encima de **UNO MISMO**.

Para ser un siervo líder, debo...

- a. Minimizar mis propias **DEBILIDADES** al **DELEGAR** responsabilidades a otros miembros de mi equipo cuyas fortalezas **COMPLEMENTAN** mis debilidades.
- b. Dejar de lado mi propia visibilidad personal como líder para hacer que los esfuerzos del equipo en su conjunto sean más **VISIBLES** para los demás.
- c. Buscar satisfacer las necesidades de mis compañeros de equipo para ayudarlos a mejorar, incluso si eso significa que debo hacer sacrificios personales para hacerlo.

(2) Valorar al equipo por encima de la **TAREA**.

Para ser un siervo líder, debo hacer de mi **EQUIPO** mi máxima prioridad y no en ninguna **TAREA** que deba realizarse. El concepto de equipo es invaluable. Un verdadero líder servidor no se ve a sí mismo como el miembro más valioso del equipo o incluso más valioso que cualquier otro miembro del equipo. En cambio, un líder servidor se ve a sí mismo como el servidor enviado a **ENERGIZAR**, **EQUIPAR** y **HABILITAR** a otros miembros del equipo para ayudarlos a tener éxito.

Cuando les hubo dicho esto, les mostró las manos y el costado. Y los discípulos se regocijaron viendo al Señor. Entonces Jesús les dijo otra vez: *Paz a vosotros. Como me envió el Padre, así también yo os envío. Y habiendo dicho esto, sopló, y les dijo: “Recibid el Espíritu Santo.”* Juan 20:20-22.



Para ser un siervo líder, no necesito esperar una **POSICIÓN** para comenzar a **SERVIR** a los demás.

El papel de liderazgo para algunos es evidente porque tienen un título o una posición. A otros se les reconoce como líderes simplemente porque se han ganado la **CONFIANZA** de los demás al servirles. Puede que no tengan un título o posición, pero su liderazgo se evidencia por su **INFLUENCIA**.

Un título no es lo que determina si alguien es un buen líder o uno malo, o incluso un siervo líder. Algunos siervos líderes sirven bien en un puesto, mientras que otros lo hacen sin un puesto. La **HUMILDAD** y una perspectiva bíblica saludable de uno mismo, es clave para asegurarse de que su liderazgo sea de **SERVICIO** y no meramente **POSICIONAL**.

Los verdaderos siervos líderes son **SEGUIDORES DE JESÚS**. Se ha dicho, “para ser un buen líder, primero hay que aprender a ser un buen seguidor.”



MESA DE DISCUSIÓN:

1. ¿Los siervos líderes realmente logran algo al enfocarse en sus compañeros de equipo en lugar de en sus objetivos generales? ¿Por qué si o por qué no?

2. ¿Por qué los individuos de un equipo seguirían a un líder que tiene autoridad de posición y valora los logros sobre el equipo mismo?

3. ¿Qué motiva a los equipos a seguir el liderazgo de un siervo líder?



3. La diferencia entre el liderazgo de mercado y el liderazgo de servicio.

Lo primero en lo que uno piensa cuando escucha la palabra "líder" suele ser **AUTORIDAD**, pero las Escrituras tienen un enfoque completamente diferente.

*"Entonces se le acercó la madre de los hijos de Zebedeo con sus hijos, postrándose ante él y pidiéndole algo. El le dijo: ¿Qué quieres? Ella le dijo: Ordena que en tu reino se sienten estos dos hijos míos, el uno a tu derecha, y el otro a tu izquierda. Entonces Jesús respondiendo, dijo: No sabéis lo que pedís. ¿Podéis beber del vaso que yo he de beber, y ser bautizados con el bautismo con que yo soy bautizado? Y ellos le dijeron: Podemos. El les dijo: A la verdad, de mi vaso beberéis, y con el bautismo con que yo soy bautizado, seréis bautizados; pero el sentaros a mi derecha y a mi izquierda, no es mío darlo, sino a aquellos para quienes está preparado por mi Padre. Cuando los diez oyeron esto, se enojaron contra los dos hermanos. Entonces Jesús, llamándolos, dijo: Sabéis que los gobernantes de las naciones se enseñorean de ellas, y los que son grandes ejercen sobre ellas **POTESTAD**. Mas entre vosotros no será así, sino que el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro **SERVIDOR**, y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro **SIERVO**; como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para **SERVIR**, y para dar su vida en rescate por muchos. ." Mateo 20:20-28 (Vea también Marcos 10:42-45)*

(1) En estos versículos, Jesús señala las diferencias entre el verdadero siervo líder y el liderazgo del mercado común con gran claridad. Demuestra que hay un enfoque completamente diferente.

LIDERAZGO DE MERCADO	LIDERAZGO DE SERVICIO
Éxito Personal	Éxito Misional
Posición de Autoridad	Influencia Positiva
Deseo de Admiración	Lograr la Sinergia (participación)
Controlador	Empoderado



- a. Mientras que el liderazgo del mercado se enfoca en el logro del **ÉXITO PERSONAL**, el liderazgo de servicio se enfoca en lograr el **ÉXITO MISIONAL**.

En el siervo líder, la misión es mucho más grande que en el individuo. El individuo se sacrifica por la misión. En el liderazgo del mercado, una persona puede sacrificar tiempo y energía, pero en última instancia, es con el propósito de lograr metas personales.

- b. Donde el liderazgo del mercado se enfoca en la **POSICIÓN DE AUTORIDAD**, el liderazgo de servicio se enfoca en tener una **INFLUENCIA POSITIVA**.

En el siervo líder, el reconocimiento por el trabajo de uno no es tan importante. Hay un deseo de influencia positiva independientemente de quién obtenga la gloria. En el liderazgo del mercado, la gente trabaja duro para poder obtener la prestigiosa promoción. Una vez más, la atención se centra en uno mismo.

- c. Mientras el liderazgo del mercado se enfoca en el deseo de **ADMIRACIÓN** de los miembros del equipo, el siervo líder se enfoca en lograr **SINERGIA** de los miembros del equipo.

En el liderazgo del mercado, todos se esfuerzan por ser reconocidos como líderes por sus compañeros. Cuando un compañero no está a la altura de las expectativas, se considera una oportunidad para brillar. En el siervo líder, los miembros del equipo se inspiran cuando un miembro del equipo brilla. De hecho, crea un entorno sinérgico donde todos se desempeñan mejor.

La conclusión es que el liderazgo de mercado se trata de **CONTROLAR** a los miembros del equipo, mientras que el siervo líder se trata de **EMPODERARLOS**.

Una parte del contenido de este curso se ha extraído del libro:

Cinco niveles de liderazgo por John Maxwell.



SIERVO LÍDER

- CÓMO SER UN SIERVO LÍDER -

II. ¿CÓMO SER UN SIERVO LÍDER?

A. Introducción

Cada seguidor de Cristo es **ÚNICO**. Es importante que, como líder, no miremos a todos los hombres y mujeres a través del mismo lente de liderazgo.

Para saber qué tipo de líder necesito ser, debo...

- (1) Evaluar dónde han estado, dónde están y dónde los veo en el cuerpo de Cristo.
- (2) Recibir la opinión de otros que los conocen y que los han visto en su diario vivir y en el ministerio.
- (3) Evaluar su fidelidad, habilidad y disposición general, a fin de obtener una perspectiva correcta de la posible participación en el ministerio.

Considere el ministerio donde está buscando trasladarlos y haga las 4 preguntas de diagnóstico:

4 Preguntas que debe hacer para determinar su rol de liderazgo.

Pregunta #1: ¿La persona a la que dirige no es capaz y no está comprometida para realizar la tarea que tiene ante él? Esto significa que carecen de un deseo real y de la formación necesaria para realizar el trabajo. Necesitan un **MAESTRO**.

Pregunta #2: ¿La persona a la que dirige está comprometida con la tarea pero no tiene la capacidad para realizarla? Esto significa que tienen el deseo pero carecen de la formación. Necesitan un **MENTOR**.

Pregunta #3: ¿La persona a la que dirige es capaz de realizar la tarea pero no está comprometida con ella? Esto significa que han sido capacitados pero carecen de ganas de involucrarse. Necesitan un **MOTIVADOR**.

Pregunta #4: ¿La persona a la que dirige está comprometida y es capaz? Esto significa que tienen la capacitación y el compromiso para realizar la tarea con poca interacción del líder. Necesitan un **MOVILIZADOR**.

MOVILIZADOR.



¿Qué tipo de líder necesitas?

Debemos ajustar nuestro estilo de liderazgo al lugar donde se encuentra la persona con la que estamos trabajando en ese momento, pero el objetivo es trabajar para convertirnos en **MOVILIZADORES**.

Teniendo en cuenta que nuestro objetivo final es lograr lo que Pablo claramente nos llama a hacer en Efesios 4:12 *“perfeccionar a los santos para la obra del ministerio...”*

Debemos recordar que nuestro objetivo es hacer que las personas avancen hasta que necesiten menos de tu influencia / liderazgo y convertirse en un colaborador más, junto a usted en el trabajo de la iglesia local. Nuestro objetivo es **MOVILIZAR** a la iglesia al **MINISTERIO**.

B. Tres claves para un siervo líder eficaz en varios niveles.

1. RESPONSABILIDAD - Uno de los factores clave que separa a un líder de un siervo líder es la aprobación e incluso el deseo de rendir cuentas.

La humildad es una de las cualidades del carácter de un siervo líder. Un siervo líder está muy consciente de su propia humanidad. Sabe que tiene que luchar contra su carne todos los días, por lo que desea la percepción espiritual y la influencia de los demás.

¿De quién debería venir esa responsabilidad?

- (1) La responsabilidad debe provenir de alguien que también esté en el liderazgo y comprenda las prácticas del siervo líder.
- (2) La responsabilidad debe provenir de alguien que tenga un interés personal en su influencia en el ministerio.
- (3) La responsabilidad debe provenir de alguien que pueda exhortarlo, alentarle e incluso impulsarlo hacia un mayor desarrollo y eventual éxito.

El éxito o el fracaso de su liderazgo nunca debe recaer directamente sobre sus propios hombros sino solo sobre los de Dios. El fracaso como líder nunca es meramente personal.

Si un líder falla ¿Quién más se ve afectado?

- (i) En general, todo el equipo.
- (ii) En el ministerio, el equipo del ministerio y los miembros del ministerio.
- (iii) En la iglesia local, la iglesia local e incluso la comunidad.



Aceptar la rendición de cuentas, o mejor aún, invitar a la rendición de cuentas no es una **DEBILIDAD**; es **SABIO**.

2. DISCIPULADO - El discipulado es la clave dada por Dios para producir nuevos líderes.

Las iglesias locales con un modelo de discipulado basado en la responsabilidad producen un grupo de líderes potenciales que pueden:

- eventualmente pasar al ministerio de la iglesia local.
- ser enviados a plantar nuevas iglesias.
- ser enviados para servir como misioneros.

Las iglesias saludables producen líderes, y esto se debe a que están profundamente inmersas en el ministerio de discipulado.

Los verdaderos discípulos de Cristo saben que no han triunfado, y **SIEMPRE** tienen más que aprender, más de qué arrepentirse y más áreas en las que disciplinarse.

Romanos 12:4-8: *"Porque de la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros. De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con liberalidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría".*

El cuerpo de Cristo está destinado a funcionar con la colaboración, la participación de todos y con el desarrollo continuo de todos para servir mejor al cuerpo con sus dones.

Los siervos líderes genuinos se desarrollan en este entorno de vida corporal dinámica.

Todos en el cuerpo necesitan un discipulador y todos en el cuerpo deben llegar al punto en el que puedan discipular a otros.



3. EL SERVICIO ES PRIMERO - ¡Convertirse en un líder es **SECUNDARIO**, aprender a servir es imprescindible!

a) Conviértete en un servidor - El mundo está lleno de líderes que no son servidores, pero carecemos de servidores que no son líderes, y ciertamente tenemos una escasez de siervos líderes, pero desafortunadamente no hay escasez de aquellos que desean liderar.

La clave para ganar más siervos líderes es ganar más personas dedicadas al servicio.

b) Tiempo y proximidad: Para poder servir, necesita conocer las necesidades. Para conocer las necesidades es necesario dar tiempo a las personas y buscar estar cerca de ellas.

c) Influencia y relación

d) Relaciones Preestablecidas:

(1) Empiece en casa: De padre a hijo, de madre a hijo, de padre a hija, de madre a hija, de marido a mujer. Debemos servir en **CASA**.

(2) En el trabajo: De asesor a presidente, de presidente a gerente, de gerente a supervisor, de supervisor a empleado. Debemos servir en nuestros trabajos.



MESA DE DISCUSIÓN:

1. ¿Jesús tenía responsabilidades?

.....

.....

.....

.....

2. ¿Debería el pastor de una iglesia local tener responsabilidades?

.....

.....

.....

.....



SIERVO LÍDER

- ROLES DEL SIERVO LÍDER -

III. Roles del Siervo Líder

A. Nivel 1: MAESTRO

1. Rol del liderazgo

- a) Tiene influencia porque tiene **AUTORIDAD**.
- b) La gente le sigue porque temen las **CONSECUENCIAS** de la insubordinación.
- c) El líder tiene la posición de autoridad, pero en la mente del sujeto, el líder aún tiene que demostrar su competencia para liderar.

d) Precaución

- (1) No asuma que las personas querrán seguirlo solo porque tiene la autoridad.
- (2) No subestimes a los sujetos porque están por debajo de ti en la jerarquía de autoridad.
- (3) Evite jugar a la política.
- (4) No exagere "La carta del jefe."
- (5) Ejemplos

(a) Barney Fife - ¿Qué clase de líder era?

Tenía **DERECHOS** como abogado y quería que la gente los reconociera. El "título" de diputado lo hacía sentirse oficial e importante. Estaba **ORGULLOSO** de llevar un arma (incluso si no se le permitía cargarla).

(b) Andy Taylor - ¿Qué clase de líder era?

Tenía la autoridad y poder reales. Todos sabían que él era el verdadero líder y podía manejar cualquier situación. Su enfoque estaba en su **RESPONSABILIDAD** hacia las personas a las que servía. Ni siquiera llevó un arma.

(c) King Saul - ¿Qué clase de líder era él?

Tenía autoridad como rey, pero siempre se encontraba luchando por el **CONTROL**. El título de rey le dio una falsa idea de los derechos que tenía. Se centró en sí mismo, su reinado, su legado, éxito personal y grandeza.



(d) David - ¿Qué clase de líder era?

Antes de convertirse en rey, no tenía autoridad posicional. Sin embargo, todos sabían que él era el verdadero líder y podía manejar cualquier situación. Su enfoque estaba en **SERVIR** a Dios sirviendo a los demás. La gente **QUERÍA** seguir a David e incluso cantaba canciones sobre él.

“Casi todos los hombres pueden soportar la adversidad, pero si quieres poner a prueba el carácter de un hombre, dale poder.” - Abraham Lincoln, presidente N-16 U.S.

Los líderes que confían en su autoridad tienden a no ascender. La rotación es alta para los líderes que dependen de su autoridad para influir en los demás. Las personas solo tienden a trabajar tan duro como deben para los líderes maestros.

2. Niveles de influencia del liderazgo

Administrador

Al **ADMINISTRAR** su tiempo, energía y recursos, el líder **MAESTRO** puede lograr el concepto de continuación en el que eventualmente ganará mayor confianza y credibilidad con los miembros de su equipo.

3. Principio de Liderazgo: CONTINUIDAD

Un título de liderazgo (gerente, capitán, jefe, diácono, pastor, anciano, etc.) no es el final, es solo el punto de partida. - Es una invitación a crecer como líder.

Es más común ver convertirse en líder o recibir un puesto como un destino final o **PUNTO FINAL**.

El liderazgo, especialmente si implica autoridad, debe verse como un **VIAJE** o el comienzo de un proceso de crecimiento.

A medida que uno gana experiencia en liderazgo, comenzará a ver que el tipo de influencia que tiene, evoluciona con el tiempo. Aumentará su capacidad para motivar, guiar y ejecutar tareas más importantes.



“No son los títulos los que honran a los hombres, sino los hombres los que honran los títulos “. - Niccolò Machiavelli

4. Cómo aprovechar al máximo su autoridad

a) Dejar de depender de la autoridad para influir en las personas.

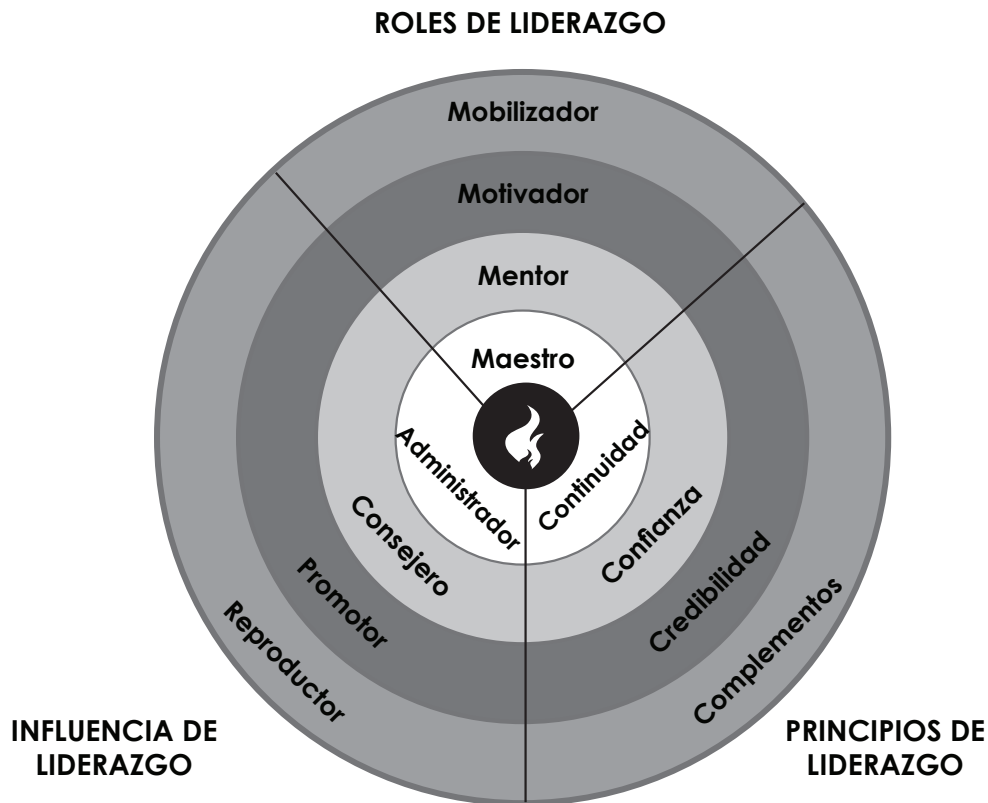
“Tenga cuidado de no liderar demasiado cerca, no sea que sus seguidores lo confundan solo con un amigo. Además, ten cuidado de no liderar desde muy lejos, no sea que tus seguidores te confundan con el enemigo.” - Author Unknown

La verdad es que si tienes que decirle a la gente que estás a cargo, ¡No lo estás!

b) No se valore a sí mismo ni a los demás basándose en un título.

c) Saber que el liderazgo no es una posición, sino una influencia sobre las personas a través de la relación.

Repaso: Gráfico



B. Nivel 2: **MENTOR**

1. Role del liderazgo

- a) Tiene influencia porque tiene una **RELACIÓN**.
- b) La gente le sigue porque quiere complacerle.
- c) El líder todavía tiene la posición de autoridad, y en la mente del sujeto, el líder también es competente para el puesto.

“No puedes dirigir a las personas hasta que te agraden las personas.” - John C. Maxwell

2. Nivel de influencia del liderazgo

CONSEJERO

Al cumplir el rol de **ACONSEJAR** o mentorear, el líder se pone en la posición de practicar y aplicar el concepto de moneda social (ver más abajo) en el sentido de que invierte su tiempo, energía y recursos en su relación individual con un miembro de su equipo.

La progresión para lograr una mayor influencia

- (1) **INTEGRIDAD** - Si tiene integridad con las personas, desarrolla confianza.
- (2) **CONFIANZA** - Mientras más confianza desarrolle, más fuerte se volverá la relación.
- (3) **RELACIÓN** - Cuanto mejor sea la relación, mayor será el potencial de un líder para obtener permiso para liderar. Formal vs informal: en cualquier relación con otra persona existe la necesidad de interactuar entre sí tanto en entornos formales como informales. Si digamos, en un ambiente de trabajo dos compañeros de trabajo permanecen formales el 100% del tiempo, ganar la confianza entre ellos será casi imposible. Siempre existirá la duda de si se puede confiar en el otro fuera del ámbito formal.
- (4) **INFLUENCIA** - Aquí es donde realmente se obtiene la oportunidad de tener una influencia positiva.

3. Principio de Liderazgo - **MONEDA SOCIAL**

“Siempre que interactuamos socialmente con la gente, hay un cambio de moneda ... no de moneda financiera, sino de moneda social. Hacemos depósitos o retiros en función de lo bien recibida que haya sido la interacción.” - David Graef



- a) No puedes liderar como **MENTOR** si el discípulo tiene un saldo negativo.
Liderar como **MAESTRO** será la única opción si su saldo está en “rojo”.
- b) Pueda que tengas que aprender la moneda de cada individuo o cultura.
(1) Ejemplo: Sacar la basura de tu vecino.
(2) Ejemplo:
- c) Debe realizar depósitos con regularidad. Realiza depósitos al...
(1) Alentar regularmente a quienes están bajo su liderazgo.
(2) Elogiar públicamente un trabajo bien hecho.
(3) Preocuparse por toda la persona, no solo por lo que hace por su ministerio.
(4) Invertir en cada persona fuera del contexto laboral o ministerial.
(5) etc.
- d) Elija sabiamente sus retiros.
(1) Humillación pública.
(2) Fingir escuchar.
(3) Confrontación privada.
(4) Negar una petición o solicitud.
(5) Elegir la idea de la otra persona.
(6) No estar disponible.
(7) Conflictos de personalidad.
(8) Poner los pies en la tierra (“¡Vuelva al trabajo!”)
(9) Sugerencias para progresar.
- e) Como cualquier cuenta bancaria, el objetivo no es evitar todos los retiros; el objetivo es hacerlos sabiamente.

4. Precaución:

- a) Existe un delicado equilibrio entre hacer felices a las personas y ayudarlas a tener éxito.
- b) Es fácil perder autoridad tratando de ganar puntos en la relación.
- c) El líder debe ser vulnerable para poder construir una relación.

“Puedes impresionar a las personas desde la distancia, pero debes acercarte para influir en ellas” - Rick Warren

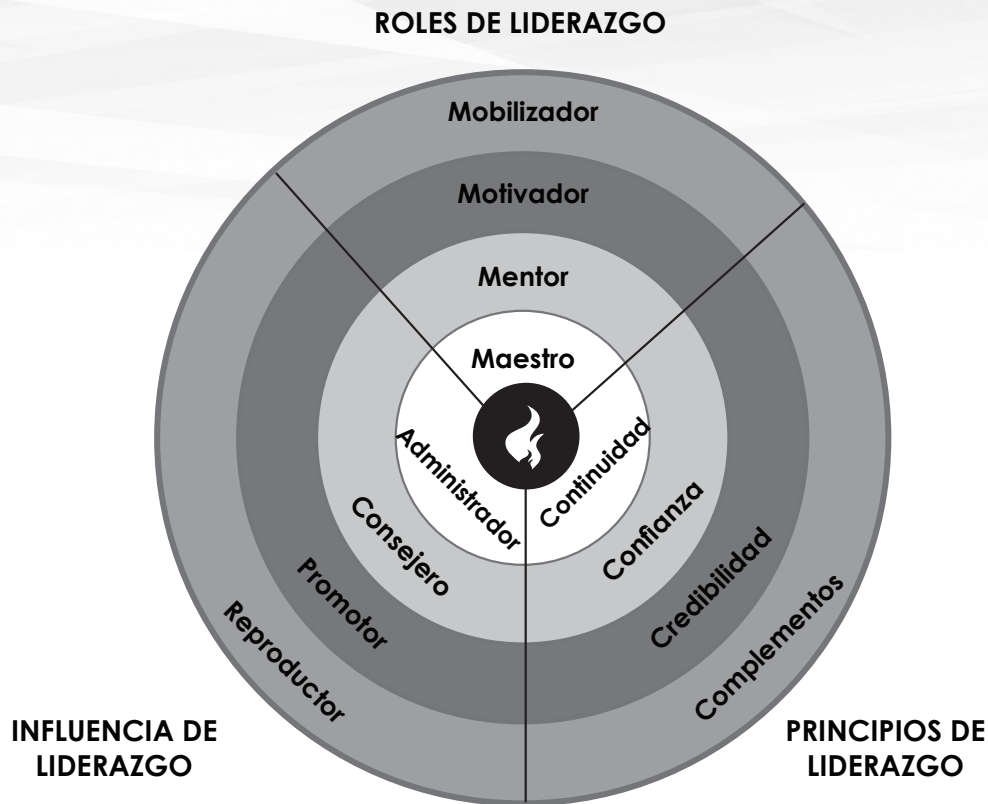
- d) Como líder, debes tratar a las personas como un todo.



“¿Por qué siempre obtengo a la persona completa, cuando lo que realmente quiero es un par de manos? - Henry Ford

5. Revisión GRÁFICA

- a) MAESTRO: Concepto de Continuidad
- b) MENTOR: Concepto de confianza



C. Nivel 3: MOTIVADOR

1. Role de Liderazgo.

a) Las personas pueden llegar al nivel 1 por un sinnúmero de razones.

- 1) Se muestran prometedores.
- 2) Tienen conexiones.
- 3) Juegan a la política.
- 4) Tienen antigüedad.

b) Los líderes que son buenos con las personas pueden llegar al nivel 2.



c) Pero para llegar al nivel 3 tienes que ser **PRODUCTIVO**.

d) La alta productividad produce una alta moral... Una alta moral a su vez provoca una alta productividad. Este proceso crea impulso.

“Hay dos tipos de personas en la comunidad empresarial: las que producen resultados y las que dan razones por las que no lo hicieron.” - Peter Drucker

2. Nivel de Influencia del Liderazgo

“PROMOTOR”

Una forma de desarrollar credibilidad con los miembros de su equipo es reconociendo verbalmente los logros de los miembros del equipo. Cuando uno se da cuenta de que su líder está reconociendo su valor en el equipo y expresa verbalmente su aprecio por su trabajo y contribución, aumenta la credibilidad de su líder. Tienes influencia porque creas impulso. La gente te sigue porque ha visto resultados positivos. El líder todavía ocupa el puesto de autoridad, ha demostrado su competencia y tiene un historial de resultados positivos.

3. Principio de Liderazgo: **CREDIBILIDAD**

“Todas las decisiones importantes tienen riesgos inherentes. No solo corre el riesgo de fracasar en el resultado de la decisión individual, sino que también está en juego su credibilidad futura. Esto puede funcionar a su favor o en su contra según el éxito o el fracaso de la decisión.” - David Graef

Principio de **CREDIBILIDAD**

- a) Para empezar, el nivel 1 de liderazgo conlleva muy poca credibilidad.
- b) El liderazgo de nivel 2 solo te hará ganar lo suficiente para correr pequeños riesgos.
- c) El liderazgo de nivel 2 es donde se pondrán a prueba sus habilidades de decisión.
- d) Incluso una buena decisión puede ser una mala decisión si no tiene suficiente credibilidad para llevarla a cabo.
- e) Empiece con pequeños riesgos y edifique sobre sus éxitos.
- f) Nunca tendrás la confianza de todos, ¡pero es mejor que la obtengas de tus influencers clave!

“En algunos casos, es posible que no tenga tiempo suficiente para desarrollar la confianza a través de éxitos pasados. Para tener éxito en estos casos, debe confiar en la credibilidad prestada. Es decir, tener una credibilidad basada en su relación con alguien que ya conoce y en quien confía.” - David Graef





MESA DE DISCUSIÓN:

1. Comente sobre el consejo que reciben muchos pastores jóvenes: “Como pastor nuevo, no debe hacer ningún cambio importante durante el primer año”.

2. ¿Cómo se relaciona esto con el concepto de credibilidad?

D. Nivel 4: **MOBILIZADOR**

1. Role del liderazgo

- a) Tu influencia se multiplica porque has equipado a otros para ser mejores.
- b) Las personas te siguen porque quieren parecerse más a ti.
- c) El líder aún ocupa el cargo de autoridad, tiene competencia probada, tiene un historial de resultados comprobados y ha reproducido estos rasgos en otros.

2. Nivel de Influencia del Liderazgo- “REPRODUCTOR”

Los mejores líderes saben cómo **REPRODUCIRSE** a sí mismos y son conocidos por producir nuevos líderes. Los líderes movilizados no solo conocen a los miembros de su equipo, sino que también saben cómo cada uno contribuye mejor al potencial general y al éxito del equipo por las tareas individuales que cada uno hace mejor. La razón por la que el equipo sobresale en las tareas que realiza es por el concepto de complementos en el que el equipo trabaja bien en conjunto para lograr el éxito general. Todos se sienten “activados” por sus logros, lo que resulta en un impulso y energía que motiva al equipo a respetar y apreciar más a su líder. ¿Suena este concepto un poco como la comisión de Jesús a sus discípulos?



a) Mentalidad orientada a las personas VS mentalidad orientada a las tareas

(1) Mentalidad orientada en las personas

- (a) Un líder orientado en las personas conocerá bien a las personas de su equipo y, por lo tanto, sabrá lo que hacen bien.
- (b) Un líder orientado en las personas a menudo preguntará "¿Cómo puedo invertir en mi equipo para que tenga éxito?"
- (c) Un líder orientado en las personas a menudo le da a su equipo la tarea s que puedan hacer mejor.
- (d) LADO OPUESTO: ¿Qué pasa si la tarea que deben realizar es diferente de lo que hacen bien?

(2) Mentalidad orientada en las tareas

- (a) Un líder orientado en la tarea sabrá que tarea debe realizarse.
- (b) Un líder orientado en la tarea a menudo preguntará "¿Cómo puedo hacer que mi equipo logre esta tarea?"
- (c) Un líder orientado en la tarea pondrá a su equipo a trabajar en la tarea independientemente de sus talentos, dones, fortalezas o debilidades.
- (d) LADO OPUESTO: Aunque la mayoría de tareas principales que son necesarias se cumplen, el talento se desperdicia en el proceso.

b) Un líder de nivel 4 se da cuenta de que su activo más valioso es el talento de las personas y trabajará para encontrar el delicado equilibrio entre estar orientado en las personas y orientado en las tareas.

c) ¿Qué pasa cuando no hay evolución en las personas?

- (1) Alguien en el liderazgo se va o muere, dejando una vacante.
- (2) Su reemplazo está determinado por la experiencia, no por su capacidad para liderar.
- (3) Esa persona es reemplazada por un empleado sin capacitación en liderazgo.
- (4) Con el tiempo, todos ascienden hasta que alcanzan su nivel de incompetencia.

PRINCIPIO DE PEDRO: Todos son promovidos al nivel de incompetencia.

d) El Proceso de Evolución de las Personas

- (1) Reclutamiento: Encontrar las mejores personas posibles.
 - (a) Química, o mejor aún, **CONVICCIONES**
 - (b) **CARÁCTER**
 - (c) **CAPACIDAD**
 - (d) **CONTRIBUCIÓN**



(2) Posicionamiento: Colocar a las personas adecuadas en las situaciones adecuadas.

(3) Equipar: Ayudar a otros a hacer bien su trabajo.

- (a) Lo hago.
- (b) Lo hago y tú estás conmigo.
- (c) Hazlo tú y yo estoy contigo.
- (d) Hazlo tú.
- (e) Lo haces y alguien está contigo.

3. Principio de liderazgo - **COMPLEMENTOS**

a) Liderazgo basado en equipos

(1) Valor #2 de Siervos Líderes™: Liderazgo basado en equipos: “Creemos que Dios a menudo les da a los líderes un conjunto complementario de habilidades de liderazgo. Cuando Sus siervos trabajan juntos en equipos, logran mucho más. El objetivo, entonces, es capacitar a todos los líderes sobre cómo sobresalir en su talento y disminuir sus debilidades trabajando en equipo”.

(2) ¿Por qué en equipo?

- (a) Es muy raro que una persona tenga dones en todas las áreas de liderazgo.
- (b) Nuestros dones y habilidades, complementan los dones y habilidades los demás.

“El propósito de un equipo es hacer que las fortalezas de una persona sean efectivas y sus debilidades irrelevantes.” - Peter Drucker

(c) ¡Todos participan en el ministerio! Los miembros deben ser actores, no espectadores.

Romanos 12:3-8 *Digo, pues, por la gracia que me es dada, a cada cual que está entre vosotros, que no tenga más alto concepto de sí que el que debe tener, sino que piense de sí con cordura, conforme a la medida de fe que Dios repartió a cada uno. Porque de la manera que en un cuerpo tenemos muchos miembros, pero no todos los miembros tienen la misma función, así nosotros, siendo muchos, somos un cuerpo en Cristo, y todos miembros los unos de los otros. De manera que, teniendo diferentes dones, según la gracia que nos es dada, si el de profecía, úsese conforme a la medida de la fe; o si de servicio, en servir; o el que enseña, en la enseñanza; el que exhorta, en la exhortación; el que reparte, con liberalidad; el que preside, con solicitud; el que hace misericordia, con alegría.*



(d) Todos tienen dones, todos tienen algo que contribuir, pero los siervos líderes deben asumir la responsabilidad de energizar, habilitar y equipar a otros para verlos **MOVILIZADOS** al servicio por sí mismos.

Efesios 4:11-13 *Y él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; a otros, pastores y maestros, a fin de perfeccionar a los santos para la obra del ministerio, para la edificación del cuerpo de Cristo, hasta que todos lleguemos a la unidad de la fe y del conocimiento del Hijo de Dios, a un varón perfecto, a la medida de la estatura de la plenitud de Cristo.*

4. Revisión: GRÁFICO

- a) MAESTRO: Concepto de Continuidad
- b) MENTOR: Concepto de Confianza
- c) MOTIVADOR - Concepto de Credibilidad
- d) MOBILIZADOR - Concepto de Complementos

