



**SIERVOS
LÍDERES**
INTERNACIONAL

RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Este curso es una compilación de tres secciones: (a) Conflicto Constructivo, (b) Confrontación Cristiana, y (c) Probando a la Iglesia. Está diseñado para ayudar al estudiante a manejar el conflicto de una manera positiva y edificante, tanto en las relaciones personales como en el contexto de la iglesia en general.

TABLA DE CONTENIDOS

OBJETIVOS DEL CURSO.....	3
CONFLICTO CONSTRUCTIVO.....	4
CONFRONTACIÓN CRISTIANA.....	13
PRUEBA DE FUEGO PARA LA IGLESIA.....	36



RECURSOS Siervos Líderes

Copyright © 2015 Siervos Líderes Internacional

Visite nuestro sitio Web: www.servantleaderstraining.com

Todos los derechos reservados. Ninguna parte de ésta publicación puede ser reproducida, almacenado en ningún sistema de recuperación o transmitido en cualquier forma, electrónica, mecánica, fotocopia, grabación, escaneo, o de ningún otro modo, excepto como está permitido bajo la Sección 107 ó 108 de los derechos de lautor en el año 1976 de los Estados Unidos, sin el previo permiso del Editor o Autor de éste contenido. Peticiones escritas al editor para permisos deberán ser enviados a: info@servantleaderstraining.com. También puede ser contactado al (616) 498-1986.

Créditos

Autor: David Graef and Cameron Woolford

Gráficos y Diseño: Ashley Day

Probando a la Iglesia fue adaptada con el permiso de Ron Susek y su libro FireStorm.

CURSO: RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS

Descripción:

Este curso es una compilación de tres secciones: (a) Conflicto Constructivo, (b) Confrontación Cristiana, y (c) Prueba de fuego para la Iglesia. Está diseñado para ayudar al estudiante a manejar conflictos de una manera positiva y edificante, tanto en las relaciones personales como en el contexto general de la iglesia.

Objetivos: Una vez completado el curso, el estudiante será capaz de...

- Conocer la diferencia entre el conflicto constructivo y el conflicto destructivo.
- Ver como el conflicto manejado adecuadamente, fortalecerá las relaciones con los demás.
- Reconocer un conflicto antes que éste se salga de control.
- Evaluar la causa del conflicto retroalimentando tanto a uno mismo como a los otros.
- Tener una conversación segura para abrir un diálogo constructivo.
- Saber como confrontar a una persona mientras le damos el beneficio de la duda.
- Reconocer que los sentimientos impulsan nuestras acciones y contar historias alternativas en lugar de convertir las emociones negativas en curiosidad.
- Como restaurar a un hermano que ha pecado contra Dios y a la iglesia.

Insumos de aprendizaje:

1. Asistencia a las clases.
2. Terminar las lecturas asignadas.

Actividades de resultado:

1. Completar las tareas asignadas
2. Complete el proyecto final



CONFLICTO CONSTRUCTIVO

INTRODUCCIÓN

Dios nos equipa para usar/administrar todo lo que Él nos ha dado. Recuerde que Él hace a través de nosotros lo que nosotros no podemos hacer por nosotros mismos. Debemos vivir el poder del evangelio, demostrando al mundo Su poder en cada área de nuestras vidas. No somos salvos por las obras, pero las obras son para demostrar que Él vive y actúa en nosotros. Incluso el conflicto es una oportunidad para demostrar la verdad del Evangelio en nuestras vidas y en las relaciones con los demás.

Romanos 12:18

"Si es posible, en cuanto dependa de vosotros, estad en paz con todos los hombres."

Génesis 12:1-3

"Te bendeciré y engrandeceré tu nombre, y serás bendición. Nuestras vidas y todo lo que hacemos es para demostrar la bendición que Dios tiene a través de nuestras vidas y de nuestra familia."

Filipenses 2:12

"Por lo tanto, amados míos, como siempre habéis obedecido, no comi en mi presencia solamente, sino mucho más ahora en mi ausencia, ocupaos en vuesta salvación con temor y temblor,"

Todo lo que Dios nos ha dado podemos dividirlo en dos grupos- Recursos y Relaciones. Dejados a nosotros mismos, no podemos manejarlo ni darle honor a Él con estos dos. Debemos primero someternos a Su Señorío sobre nuestras vidas y humildemente buscar Su poder y Sabiduría para administrar nuestros recursos y relaciones.



Proverbios 20:24

"De Jehová son los pasos del hombre; ¿Cómo, pues, entenderá el hombre su camino.?"

Proverbios 3:5

"Fíate de Jehová de todo tu corazón, y no te apoyes en tu propia prudencia."

Jeremías 10:23

"¿Conozco, oh Jehová, que el hombre no es señor de su camino, ni del hombre que camina es el ordenar sus pasos."

Filipenses 2:12-13

"Por tanto, amados míos, como siempre habéis obedecido, no como en mi presencia solamente, sino mucho más ahora e mi ausencia, ocupaos en vuestra salvación con temor y temblor, porque Dios es el que en vosotros produce tanto el querer como el hacer, por su buena voluntad."

Job 34:21

"que sus ojos están sobre el camino del hombre, y ve todos sus pasos."



¿DE DÓNDE VIENE EL CONFLICTO?

El conflicto resulta de la oposición real o percibida a nuestros...

1. VALORES
2. ACCIONES
3. DESEOS E INTERESES

I. Valores - Prioridades que guían mi estilo de vida, mis PRIORIDADES determinan mis valores.

“Los valores son la esencia de quiénes somos como seres humanos. Nuestros valores nos levantan de la cama cada mañana, ayudan a seleccionar el trabajo que hacemos, la compañía que mantenemos, las relaciones que construimos y, en última instancia, los grupos y organizaciones con los que nos asociamos. Nuestros valores influyen en cada decisión y movimiento que hacemos, incluso hasta el punto de cómo elegimos tomar nuestras decisiones.” - Dr. Robert Rue

El conflicto con otros surge cuando no compartimos los mismos valores que determinan dónde nosotros gastamos nuestro tiempo, energía, dinero, etc... Esto puede suceder entre amigos o esposos. Puede ser tan complicado como la crianza de los hijos o tan simple como dónde pasamos nuestro tiempo libre.

II. Acciones - La forma en que vivo mi vida con los demás

Cuando dos objetivos o personas hacen contacto estos chocan en la forma de vivir. Esta colisión puede causar conflicto debido a las elecciones que uno hace. Por ejemplo, estoy conduciendo y un hombre decide girar a la izquierda dentro de mi carril sin antes mirar primero. ¡Utilizo el pito para advertirle y ahora él quiere decir que es mi culpa! La forma en la que reaccione puede determinar el conflicto en el cual estoy involucrado.

III. Deseos e Intereses Generales: Deportes...

Es interesante que algo tan simple como el equipo deportivo que seguimos puede llevarnos a un conflicto. Todos hemos visto presentarse algún tipo de pelea en lugares deportivos alrededor del mundo. ¡Las personas están dispuestas a pelear con el espectador del otro equipo solamente porque son seguidores de un equipo diferente!

Mi percepción del Conflicto - Cómo veo que el conflicto determinará cómo reacciono ante él en mi vida. La mayoría de la gente reacciona al conflicto porque no entienden o no conocen cómo manejarlo correctamente.





¿Qué es lo que ve? Una mujer ?Qué tan vieja?

Nuestra perspectiva puede moldear todo.

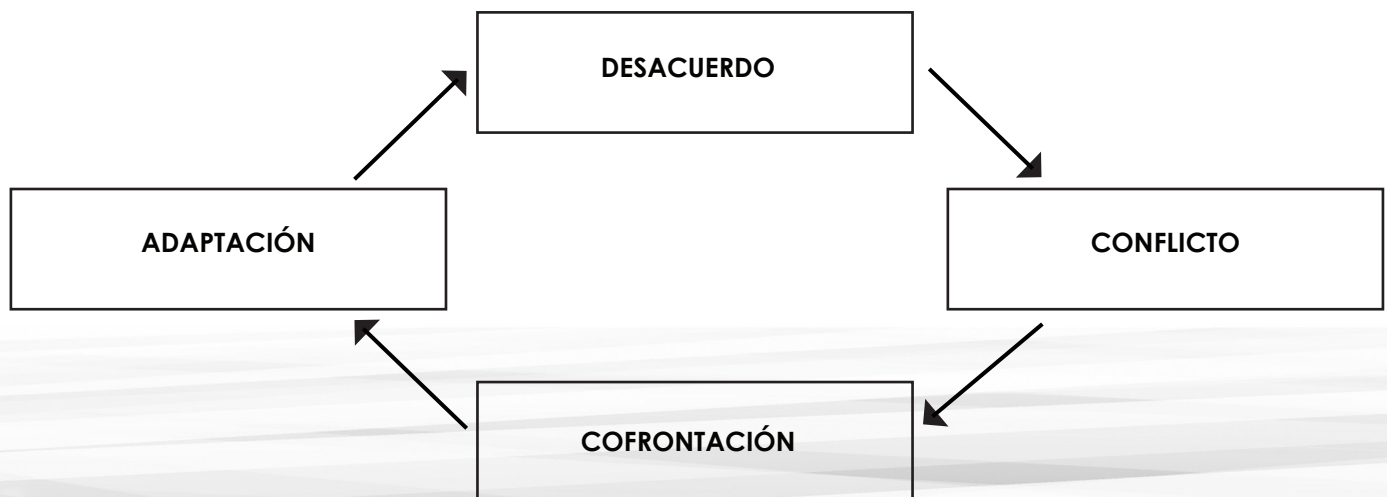
Dos Tipos de Conflicto

1. **DESTRUCTIVO** - Este es un Conflicto que puede destruir equipos convirtiéndolo a las mejores amistades en enemigos, separar familiar y dividir iglesias. La mayoría de las personas creen/perciben que todo tipo de conflicto son destructivos por naturaleza.
2. **CONSTRUCTIVO** – Este es un Conflicto que construye relaciones sólidas, crea confianza y brinda oportunidades para el crecimiento personal y relacional. Si podemos cambiar la forma en la que vemos el conflicto entonces podemos equiparnos para verlos como una oportunidad para algo positivo.

CONFLICTO DESTRUCTIVO

El conflicto Destructivo sucede cuando las acciones, los valores o comportamiento de dos o más personas resultan en una colisión, en lugar de buscar una solución mutuamente aceptable del conflicto. Cuando el conflicto es mal manejado acarrea un círculo destructivo. Recuerde que el conflicto no es el problema pero si la manera en la que respondemos a él. El Conflicto se vuelve destructivo debido a la forma en la que respondemos a él.

I. El Ciclo Destructivo:



Conflicto de Valores:

Hay una recomendación que el pastor de la iglesia ha estado dándonos. Él quiere que compremos un piano nuevo y esto nos costará “ \$X. ..”

Espiral Descendente: Pasos Destructivos que seguimos.

1. **Desacuerdo:** Es bueno para nosotros gastar dinero o no.
2. **Competencia (Conflicto):** Se trata solamente de ganar, cómo veo que se gasta el dinero.
3. **Destrucción (Confrontación):** El enfoque ahora es derrotar al otro miembro del equipo. Otros ahora son vistos como una amenaza, una que debe ser eliminada.
4. **Adjustment:** En el destructivo espiral descendente uno llega al lugar donde los equipos se dividen, las personas elimian a sus amigos de facebook, no puede mantener la misma relación de confianza y respeto.

II. 2 Respuestas Carnales que nos lleva a un Conflicto Destuctivo. Estas son respuestas naturales, cuando cedemos a nuestras tendencias pecaminosas.



A. 2 Tipos de ESCAPE:

1. PACIFISTA

Ellos piensan...

- (a) El Conflicto es malo.
- (b) Es mejor ignorarlo.
- (c) Se ocupará de sí mismo.

2. EVASOR

Ellos piensan

- (a) ¿Un conflicto? Qué conflicto?
- (b) Estoy dispuesto a mentir par evitar conflictos.
- (c) Prefiero minimizar el problema que confrontarlo.



B. 2 Tipos de Peleones

1. DEFENSOR

Ellos piensan...

- (a) La cosa más importante no es cambiar mi posición. ¡No me moveré!
- (b) No me importa quién eres, no estoy dispuesto a cambiar.
- (c) Justificaré mi camino hacia la victoria.

2. AGRESOR

Ellos piensan....

- (a) ¡Su manera de resolver el conflicto es solamente ganando!
- (b) Si te lastimo es parte del proceso y no mi culpa.
- (c) ¡Todo esto se trata de poder!

2 Hombres 2 Reacciones Pecaminosas al Conflicto. 2 Samuel 13-15.

Tome tiempo de leer los 3 capítulos y responda las siguientes preguntas.

1. Nombre a todas las personas involucradas en la historia.
2. Identifique el conflicto principal y los conflictos que surgen de él.
3. Junto a cada nombre de todos los participantes en los diferentes conflictos coloque las respuestas carnales que dieron.
4. ¿Cuáles son los resultados de las diferentes respuestas carnales y cómo afectaron al progreso del conflicto destructivo?

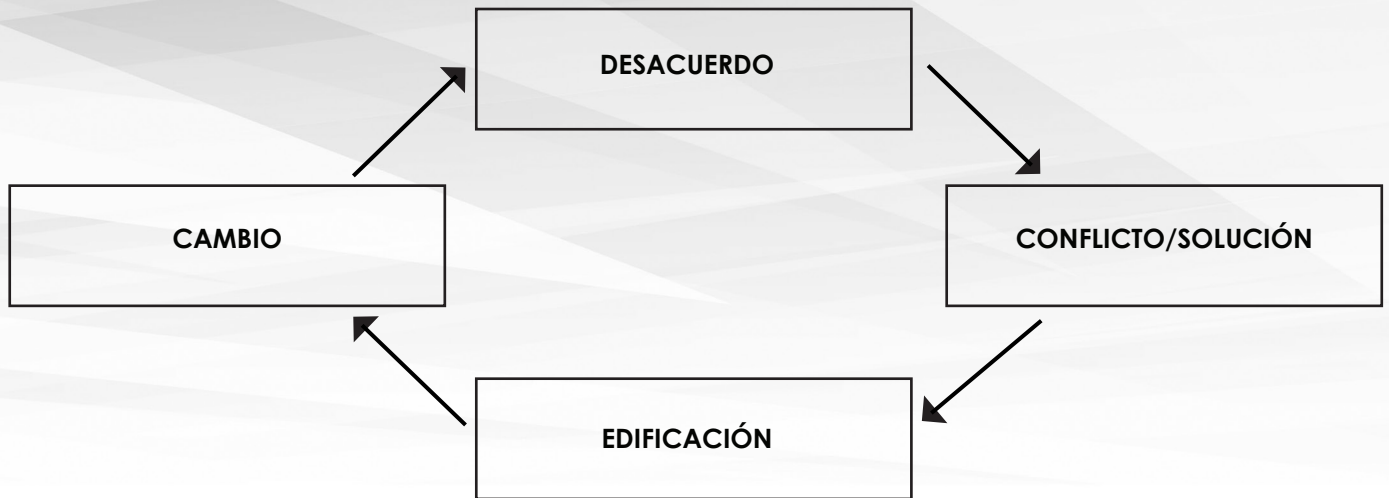
CONFLICTO CONSTRUCTIVO

El conflicto constructivo se refiere al conflicto donde los beneficios superan los costos; generan decisiones productivas y son mutuamente beneficiosos. - Colette L. Meehan

Los Conflictos Constructivos suceden cuando uno lo ve como una oportunidad para crecer en sus relaciones con los demás.



I. Ciclo Constructivo:



1. **DESACUERDO** - (a) Opuesto al valor. (b) Las emociones crecen. (c) El punto es el enfoque del problema.
2. **CONFLICTO/SOLUCIÓN** - Proceso a seguir (a) Aclare el problema, (b) Permita a la persona que sea respetada y segura, (c) Escuche atentamente a la otra persona. Santiago 1:19-20
3. **EDIFICACIÓN** - (a) Edificación de la relación. (b) Se muestra Gracia y Misericordia, (c) Ambas partes siguen adelante. Filipenses 2:3-4
4. **CAMBIO** - (a) El cambio refleja restauración. (b) Ambas partes siguen adelante. 1 Tesalonicenses 5:15

PIENSE SOBRE ESTO:

"En los Conflictos Constructivos el proceso es tan importante como el resultado" - Cameron Woolford

"Sin conflictos no tenemos crecimiento ni cambio" - Cameron Woolford

"El conflicto no divide a las iglesias... sin embargo, el daño que causa el conflicto es muy destructivo. Manejado correctamente, el conflicto nos hará madurar mientras ponemos en práctica Su divino amor. Manejado mediocrementemente, nuestro egoísmo crecerá y matará la unidad Cristiana." - David Graef

II. 3 Habilidades claves para lograr un Conflicto Constructivo

1. **CLARIDAD:** Asegúrese de que todos han entendido los puntos de vista y diferencias (Método OICA)
2. **TOLERAR:** Asegúrese que cada uno siente que sus puntos de vista y valores son válidos.
3. **ESCUCHANDO DETENIDAMENTE:** Entender el significado detrás de las palabras.



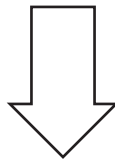
I. CLARIFICAR

Método O.I.C.A.

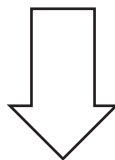
OBSERVACIÓN - Explicar exactamente lo que ha observado.



INTERPRETACIÓN - Explicar cómo interpreta la información, con discreción y mente abierta para dar siempre el beneficio de la duda a la otra persona.



CLARIFICACIÓN - Dar a la otra persona la oportunidad de aclarar el asunto. Buscar interpretaciones alternativas.



ACUSACIÓN - Con paciencia y amor, muestre a la otra persona como su comportamiento ha sido incorrecto.

2 Objetivos para la Clarificación

1. **CORREGIR** mi historia: Mi interpretación equivocada del asunto. En muchos casos no hará falta ir más allá de la acusación porque la clarificación del problema es evidente y nos ayuda a seguir a una resolución mutua.
2. **ENTENDER** la posición de la otra persona. Esto toma tiempo y una habilidad para separa el conflicto de la persona. Muchas veces las emociones nos alejan de un entendimiento verdadero de lo que la otra persona está tratando de comunicar.



II. TOLERAR

3 Aspectos de la TOLERANCIA:

1. Aceptar la legitimidad de los valores y opiniones de la otra persona. Necesitamos ayudar a la otra persona a sentir que aunque esté en desacuerdo con él, su posición es honesta. Debemos tener cuidado de no transmitir una actitud de condenación o superioridad sino más bien un verdadero deseo de comprensión.
2. Hágale sentir a la otra persona segura de compartir sus valores y opiniones. Si alguien se siente amenazado porque se sienten personalmente atacados podemos intensificar el conflicto.
3. Demostrar Respeto. Podemos demostrar respeto dándole la oportunidad a la otra persona para hablar y no interrumpirla. Podemos demostrar respeto mostrándoles un correcto lenguaje corporal, no cruzar los brazos o hacer ruidos en voz baja.

III. ESCUCHANDO DETENIDAMENTE

4 Aspectos de Escuchar Detenidamente:

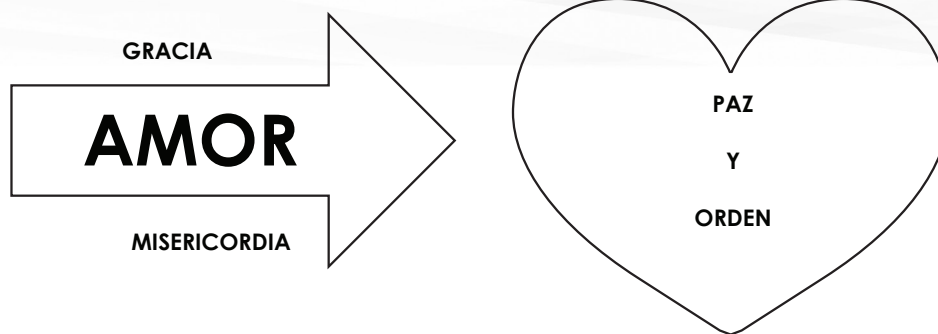
1. **ATENCIÓN** - Preste atención a la persona que habla, y examine el mensaje. Reconozca que la comunicación no verbal también "habla" en voz alta. No mire al piso, trate de mantener contacto visual. No solo escuche las palabras sino trate de entender las emociones detrás de éstas.
2. **DEMONSTRAR** que está escuchando - Use su lenguaje corporal y gestos para demostrar atención. Algo tan simple como cruzar los brazos puede demostrar que no está interesado y está manteniendo su posición de quemeimportismo. No conteste su celular o mire su computador durante ese tiempo.
3. **HACER** preguntas - Nuestros filtros, presunciones, juicios y creencias pueden destruir nuestro corazón. Mientras escucha, su papel es entender lo que se está diciendo. Esto puede requerir que usted reflexione lo que se ha dicho y haga preguntas para clarificar. La interacción y un deseo real de entender a través de formular preguntas pueden demostrar un deseo verdadero de comprensión y reconciliación.
4. **ESPERE** el juicio - Interrumpir es una pérdida de tiempo, FRUSTA a la persona que está hablando y limita su comprensión total del mensaje. Sea muy cuidadoso de no pasar a las conclusiones y no dar espacio al beneficio de la duda. La cosa más importante es que Dios sea honrado sobre todo aunque signifique humillarse a sí mismo y a sus opiniones.



EL CONFLICTO CENTRADO EN EL EVANGELIO

El Evangelio es el poder que no solamente nos salvó, dándonos una nueva vida en Cristo, sino que también es el poder que nos sostiene. Es el poder por el cual vivimos cada día mientras caminamos en el mundo roto y que está bajo el gobierno de Satanás. El evangelio te trajo paz con Dios y orden tu vida desordenada. Debemos dejar que ese poder haga lo mismo con nuestros conflictos. ¡El evangelio debería ser evidente en cada área de nuestras vidas, incluso en nuestros conflictos!

2 Facetas del AMOR: Mientras lidiamos con el conflicto, necesitamos convertirnos en expertos en aplicar la verdad del evangelio dando bondad inmerecida – **GRACIA** y no dándole a la otra persona lo que creemos que merecen – **MISERICORDIA**



1. **GRACIA** - EFESIOS 2:8-9
2. **MISERICORDIA** - ROMANOS 5:7-8

2 Resultados del Corazón:

1. **PAZ** - Filipenses 2:7
2. **ORDEN** - 1 Corintios 14:33a

Siguiendo el ejemplo de Cristo: 2 Corintios 5:18-19

1. Amor a nosotros mismos.
2. Exaltar a otros.

Principios que ayudan a asegurar un Conflicto Constructivo:

1. Vivir comprometidos unos con otros.
2. Valorar las relaciones interpersonales, poniendo a los demás primero.
3. Celebrar la diferencia sobre la comodidad.
4. Aprender como construir y mantener confianza con los demás.



CONFRONTACIONES CRISTIANAS

INTRODUCCIÓN

¿LOS CONFLICTOS DIVIDEN A LAS IGLESIAS?

Una pregunta rápida:

___ V o F Los Conflictos dividen a las iglesias.

Respuesta: FALSO

La verdad es...

1. Un mal **MANEJO** del conflicto divide a las iglesias.
2. Manejado adecuadamente, el conflicto puede ser muy **SALUDABLE** para el crecimiento de la iglesia.

Proverbios 27:17

"El hierro se afila con el hierro, y el hombre en el trato con el hombre."

Cuando el hierro es afilado, hay chispas. Hay fricción, tensión e incertidumbre. Todos estos sentimientos pueden ser usados para **DESTRUCCIÓN**, pero en un ambiente correcto, son **ESENCIAELS** para el perfeccionamiento.

Una iglesia sin conflictos es una iglesia **ESTANCADA**, porque nadie está interesado en los asuntos de los demás.

3. Es nuestro **DEBER** confrontar.

Mateo 18:15

"Si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano."



I. CONFRONTACIÓN COMO UN ACTO DE AMOR

Introducción:

Mateo 22:34-40

34 Entonces los fariseos, oyendo que había hecho callar a los sadduceos, se juntaron a una. 35 Y uno de ellos, intérprete de la ley, preguntó por tentarle, diciendo, 36 "Maestro, ¿cuál es el gran mandamiento de la ley?" 37 Jesús le dijo: Amarás al Señor tu Dios con todo tu corazón, y con toda tu alma, y con toda tu mente. 38 Este es el primero y grande mandamiento. 39 Y el segundo es semejante: Amarás a tu prójimo como a ti mismo. 40 De estos dos mandamientos depende toda la ley y los profetas."

El mandamiento de amar a tu prójimo como a ti mismo viene de Levítico 19:18.

Levítico 19:18

"No te vengarás, ni guardarás rencor a los hijos de tu pueblo, sino amarás a tu prójimo como a ti mismo. Yo Jehová."

Lo que es interesante sobre este versículo es que en realidad tiene tres mandamientos negativos y uno positivo.

(-) No te **VENGARÁS**.

(-) No **GUARDARÁS RENCOR**.

(+) Sino que amarás a tu prójimo como a ti mismo.

Estos tres mandamientos están envueltos en una **ORACIÓN** gramatical. El mandamiento positivo está contrastado con los dos mandamientos negativos con la palabra "pero". En otras palabras, buscar venganza o guardar rencor son dos formas de mostrar **FALTA** de amor hacia tu prójimo.



A. 2 Formas de mostrar falta de amor.

1. **VIOLENCIA** - "No te vengarás."
2. **SILENCIO** - "No guardarás rencor."

B. ¿Qué es violencia?

1. Violencia puede ser **FÍSICA**.
2. Violencia puede ser **VERBAL** (emocional).
3. Violencia puede ser **SOCIAL** (publicamente los hace ver muy mal)



(Puede darse de varias formas...)

ATACANDO

INSULTANDO

ETIQUETANDO

CHISMOSEANDO

DOMINANDO

INTIMIDADANDO

C. ¿Qué es el Silencio?

El silencio puede ser físico, verbal, o también social.



(Puede darse de varias formas...)

EVADIENDO

IGNORANDO

RETIRÁNDOSE

ALEJANDO A LOS DEMAS PASANDO POR ALTO



II. EL PROBLEMA W/ SILENCIO & VIOLENCIA

A. La violencia es como un TORNADO.

La violencia, en todas sus formas, tiene la intención de **LASTIMAR A LAS PERSONAS** en lugar de **EDIFICARLAS**. ¡Las Escrituras tienen mucho que decir sobre esto!

Romanos 14:19

“Así que, sigamos lo que contribuye a la paz y a la mutua edificación.”

Romanos 15:1-4

“Los que somos fuertes debemos sportar las flaquezas de los débiles, y no agradarnos a nosotros mismos. 2 Cada uno de nosotros agrade a su prójimo en lo que es bueno, para edificación. 3 Porque ni aun Cristo se agradó a sí mismo; antes bien, como está escrito: Los vituperios de los que te vituperaban, cayeron sobre mí. 4 Porque las cosas que se escribieron antes, para nuestra enseñanza se escribieron, a fin de que por la paciencia y la consolación de las Escrituras, tengamos esperanza.”

I Tesalonisenses 5:11

“Por lo cual, animaos unos a otros, y edificaos unos a otros, así como lo haceís.”

Efesios 4:29

“Ninguna palabra corrompida salga de tu vuestra boca, sino la que sea buena para la necesaria edificación, a fin de dar gracia a los oyentes.”

La palabra edificar significar“construir,” entonces destruir es exactamente lo opuesto de como debemos responder con amor. Bíblicamente, destruir a alguien es igual a no amarlos.

B. El silencio es como un SIMIENTO en erosión.

Muchas personas pueden pensar que reaccionar en silencio es incluso **BUENO**. Se enorgullecen por retener su deseo de actuar con agresividad. ¡Sin embargo, un simiento en **EROSIÓN** puede destruir una casa tanto como un tornado!

El silencio causa **DIVISIÓN** relacional. Cuando aquellas relaciones se desmoronan, también lo hace todo lo que la iglesia está tratando de lograr. Tome en consideración los siguientes versículos con respecto a las divisiones en la iglesia.

I Corintios 1:10

10 “Os ruego, pues, hermanos, por el nombre de nuestro Señor Jesucristo, que habléis todos una misa cosa, y que no haya entre vosotros divisiones, sino que estéis perfectamente unidos en una misma mente y en un mismo parecer”.



Colosenses 2

“Para que sean consolados sus corazones, unidos e amor, hasta alcanzar todas todas las riquezas de pleno entendimiento, a fin de conocer el misterio de Dios el Padre, y de Cristo”.

Mates 6:12

“Y perdónanos nuestras deudas, como también nosotros perdonamos a nuestros deudores”

El principio del guardián (Ezequiel 33:1-6)

El principio aquí es que cuando una persona ve que alguien está haciendo algo incorrecto u ofendiendo a Dios, es su **DEBER** advertirle. Si él o ella ve y no le advierte, la **SANGRE** es sobre sus propias **MANOS**.

Mateo 18:15

“Por lo tanto, si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano”.



III. EL OBJETIVO DE LA CONFRONTACIÓN

Génesis 3:11-13

11 “Y Dios le dijo: ¿Quién te enseñó que estabas desnudo? ¿Has comido del árbol de que yo te mandé no comieses?”

12 “Y el hombre respondió, “La mujer que me diste por compañera—ella me dio del árbol, y yo comí”.

13 “Entonces Jehová Dios dijo a la mujer; ¿Qué es lo que has hecho? Y dijo la mujer; La serpiente me engañó, y comí”.

A. Nuestra Tendencia Natural: HECHAR LA CULPA

Por naturaleza, como humanos tenemos dificultad para aceptar la culpa. Vemos esto en nuestros ancestros (Adán y Eva), y JESÚS trató con este tema en el Nuevo Testamento también.

Mateo 7:3-5

3 “¿Y por qué miras la paja que está en el ojo de tu hermano, y no echas de ver la viga que está en tu propio ojo? 4 ¿O cómo dirás a tu hermano; Déjame sacar la paja de tu ojo, y he aquí la viga en el ojo tuyo? 5 Hipócrita! saca primero la viga de tu propio ojo, y entonces verás bien para sacar la paja del ojo de tu hermano”.

El versículo 5 nos dice que necesitamos reemplazar nuestra tendencia natural de culpar siempre a los demás, y reemplazarlo por una **AUTO-EVALUACIÓN** honesta.

Mientras que naturalmente notemos las fallas de los demás e ignoremos las nuestras, Jesús nos dice que examinemos nuestras propias fallas ANTES de intentar ayudar a alguien más a reconocer sus faltas. ¡Ese es un concepto radical el cual requiere que adoptemos un conjunto de valores completamente nuevos!

B. Nuestros Nuevos Valores

1. El valor de la **UNIDAD**.

Filipenses 2:1-4

“Por tanto, si alguna consolación en Cristo, si algún consuelo de amor, si alguna comunión del Espíritu, si algún efecto entrañable, si alguna misericordia, 2 completad mi gozo, sintiendo lo mismo, teniendo el mismo a mor, unánimes, sintiendo una misma cosa. 3 Nada hagáis por contienda o por vanagloria; antes bien con humildad, estimando cada uno a los demás como superiores a él mismo; 4 no mirando cada uno por lo suyo propio, sino cada cual también por lo de los otros.”

Entonces si estamos **UNIDOS** en Cristo, podremos buscar la **UNIDAD** del Espíritu con otros creyentes. Esto quiere decir que valoramos a los **DEMÁS** sobre nosotros mismos.



2. El valor del **INTERÉS MUTUO**.

EL "interés mutuo," quiere decir que cada persona esta dispuesta a valorar los pensamientos y opiniones de los demás. Entonces cada persona tiene la oportunidad de compartir sus ideas, sabiendo que serán escuchados, entendidos y evaluados con la misma importancia. Considere el siguiente Proverbios.

Proverbios 15:22

"Los pensamientos son frustrados donde no hay consejo; mas en la multitud de consejos se afirma."

¿Por qué una multitud de consejeros? Porque ninguna persona tiene el **MONOPOLIO** de la sabiduría! Por naturaleza, necesitamos de un lugar de interés común donde podemos multiplicar las ideas, pensamientos y opiniones y estas sean compartidas con **EQUIDAD** y euxastivamente.

3. El valor de **ESCUCHAR**.

Santiago 1:19

"Por esto, mis amados hermanos, todo hombre sea pronto para oír, tardo para hablar, tardo para irarse;"

¿Por qué la Biblia nos dice esto? Porque por naturaleza, no somos buenos oyentes. ¿Alguna vez le ha pasado que ha estado pensando en lo que va a decir, antes que la persona con quién estaba hablando terminara de hablar? ¡Por supuesto que si! A todos nos ha pasado. Si deseamos manejar los conflictos correctamente, tenemos que luchar con nuestra naturaleza pecaminosa y dedicarnos a escuchar.

C. El objetivo: **EDIFICACIÓN MUTUA**

Considere los versículos que leímos en la página 6 de las notas. Aún en nuestros conflictos, nuestro objetivo debe ser **EDIFICAR** a la persona con quién tengo un conflicto. cuando los conflictos son manejados de manera incorrecta, generalmente se debe a que tenemos objetivos equivocados.

1. No se trata de **GANAR**.

Esto puede sorprender a algunos, pero el objetivo de la confrontación no es ganar la **DISCUSIÓN**. Puedes ganar peleas sin ganar **PERSONAS**. Mateo 18:15 aclara que el objetivo es ganar a la persona, no la discusión.

Mateo 18:15

"Si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano."

2. No se trata de **VENGANZA**.

Romans 12:18-21

"18 Si es posible, en cuanto dependa de vosotros, estad en paz con todos los hombres. 19 No os venguéis vosotros mismos, amados míos, sino dejad lugar a la ira de Dios; porque escrito está: Mía es la venganza, yo pagaré, dice el Señor. 20 Así que, si tu enemigo tuviere hambre, dale de comer; si tuviere sed, dale de beber; pues haciendo esto, ascuas de fuego amontonarás sobre su cabeza.." 21 No seas vencido de lo malo, sino vence con el bien el mal."



3. No se trata de **EVITAR** del conflicto.

Algunas personas simplemente odian el conflicto, tanto que lo evitan a toda costa. Un verdadero amigo, es aquel que confrontará cuando sea necesario.

Proverbios 27:5-6

"5 Mejor es reprensión manifiesta que amor oculto. 6 Fieles son las heridas del que ama; pero importunos los besos del que aborrece."

D. El Proceso

1. **ENTENDER** a la otra persona.

Cada persona tiene su propio y único conjuntos de opiniones, sentimientos, teorías, y experiencias. De acuerdo con Santiago 1:19-20, mi primer objetivo no debería ser el convencer a alguien que esté de acuerdo con mi conjunto de valores, sino más bien para comprender los valores de la **OTRA PERSONA**. Cuando ambas partes actúan de esta manera, el siguiente paso es fácil.

2. Encontrar un **INTERÉS MÚTUO**.

Mientras escucha a los demás, busque genuinamente maneras en las que **EMPATICE** con sus perspectivas, incluso si tuviera una diferente. Dichos como "No puedo ver el por qué esto debe ser importante para usted, pero ¿ha considerado también desde esta otra perspectiva?" parece tener más peso que, ¿A quién le importa la X? ¡Estoy hablando de Y!"

En el libro, Conversaciones Cruciales, hacen referencia a este concepto como "El charco del significado compartido." La idea es que mientras escuchas, comenzarás a valorar las **PERCEPCIONES** y perspectivas de los demás.

3. Busque **EDIFICACIÓN** mutua.

Una vez que estén hablando de interés mutuo, pueden hablar sobre las diferencias que están dañando la relación.

Mantenga en mente que nunca deberá atacar a la **PERSONA**. En lugar de esto, juntos deben atacar al **PROBLEMA** que está dañando la relación.

¿Cómo haces eso? Debes tener el punto de partida correcto.



IV. EMPIEZA CONMMIGO

A. Principios Bíblicos

1. Un corazón puro dará como resultado un discurso **PRUDENTE**.

Proverbios 22:11

"El que ama la limpieza de corazón, por la gracia de sus labios tendrá la amistad del rey."

2. Debemos **PLANEAR** lo que decimos.

Proverbios 29:20

"¿Has visto hombre ligero en sus palabras? Más esperanza hay del nedio que de él."

3. Debemos planear lo que no **DEBERÍAMOS** decir.

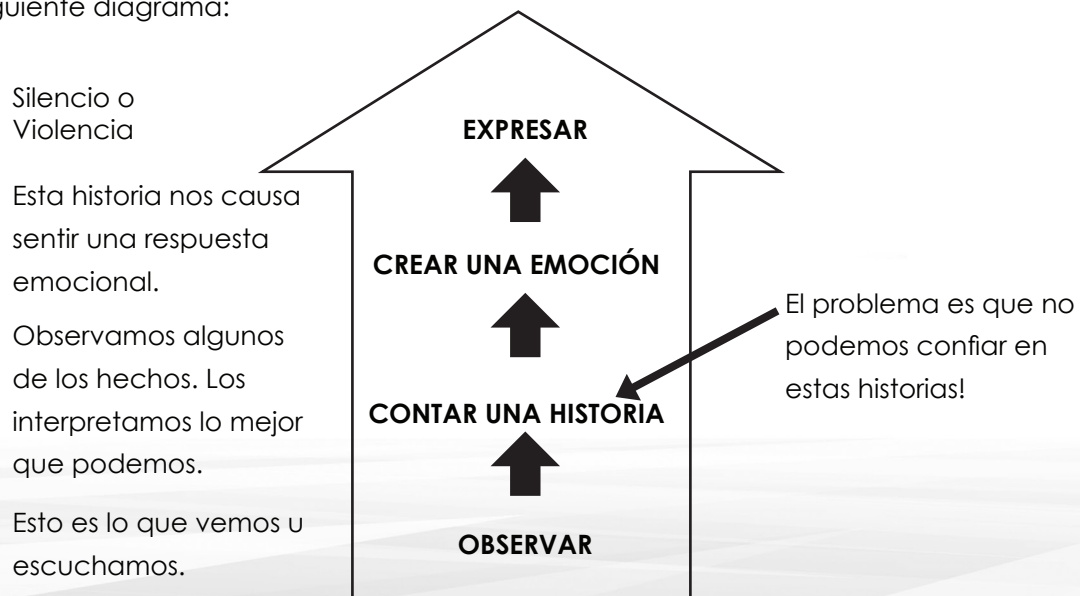
Proverbios 13:3

"El que guarda su boca gurada su alma; mas el que mucho abre sus labios terdrá calamidad."

B. Cómo las Emociones Dirigen Nuestras Acciones

Si estamos yendo a portarnos serios sobre una auto-examinación, entonces tenemos que saber como funcionan nuestras **MENTES** frente a un conflicto. Necesitamos entender que nuestras acciones son conducidas por nuestras emociones. ¿Alguna vez has respondido a alguien con silencio o violencia? Por su puesto que sí. ¿Alguna vez lo has hecho sin ningún estímulo emocional? Lo dudo.

Considere el siguiente diagrama:



Volver a trazar mis pasos:

Así que si estoy yendo a empezar conmigo. Necesito volver a trazar mis pasos para ver si estoy actuando en silencio o violencia. Así que me hago una serie de preguntas, retrocediendo a través del diagrama.

1. Expresar: ¿Estoy actuando con algo de silencio o violencia?
2. Crear Emociones: ¿Qué **EMOCIONES** me están haciendo actuar de esta forma?
3. Contar una historia: ¿Qué **HISTORIA** he contado que me está haciendo actuar de esta forma?
4. Observar: ¿Los **HECHOS** respaldan la historia?



V. VOLVIENDO LAS EMOCIONES EN CURIOSIDAD

A. Contándote historias SUSTITUTAS

La tentación es permitir que las emociones nos lleven a una **CONCLUSIÓN**.



Sin embargo, debemos cambiar nuestras emociones negativas (frustración, ira, temor, etc.) en **CURIOSIDAD**.

¿Cómo? Contándonos historias **SUSTITUTAS**.

A esto se le llama. "dando el **BENEFICIO** de la **DUDA**."

Deuteronomio 17:6

"Por dicho de dos o de tres testigos morirá el que hubiere de morir; no morirá por el dicho de un solo testigo."

Compare la descripción que Dios hace de Job con la descripción de sus supuestos "amigos" (Job 1:1)

Job 1:1

"Hubo en tierra de Uz un varón llamado Job; y era este hombre perfecto y recto, temeroso de Dios y apartado del mal."



B. El método O.I.C.A.

Para evitar dejar que sus emociones negativas lo lleven a una conclusión prematura sobre las acciones de otra persona, hay un proceso simple de cuatro pasos para recordar. Este es llamado, "El Método O.I.C.A."

O = **OBSERVACIÓN**

Lo que veo...

I = **INTERPRETACIÓN**

Lo que me parece...

C = **CLARIFICACIÓN**

¿Puede ayudarlo a entender dónde podría estar mal?

A = **ACUSACIÓN**

Lo que hizo estuvo mal. ¿Cómo puedo ayudarlo a volver al camino?

Ejemplos:

1. No devolviéndole una llamada

O = "Dijiste que me llamarías, pero nunca lo hiciste."

I = Me parece que me estas mintiendo... que nunca tuviste la intención de llamarme.

C = _____

2. Omitiendo la iglesia

O = "Me digiste que no podías ir a la iglesia porque estabas enfremo, pero aquí estas en el mall 15 minutos después del servicio."

I = Me parece que tu pusiste esa excusa... que en realidad pasaste todo este tiempo aquí en el mall.

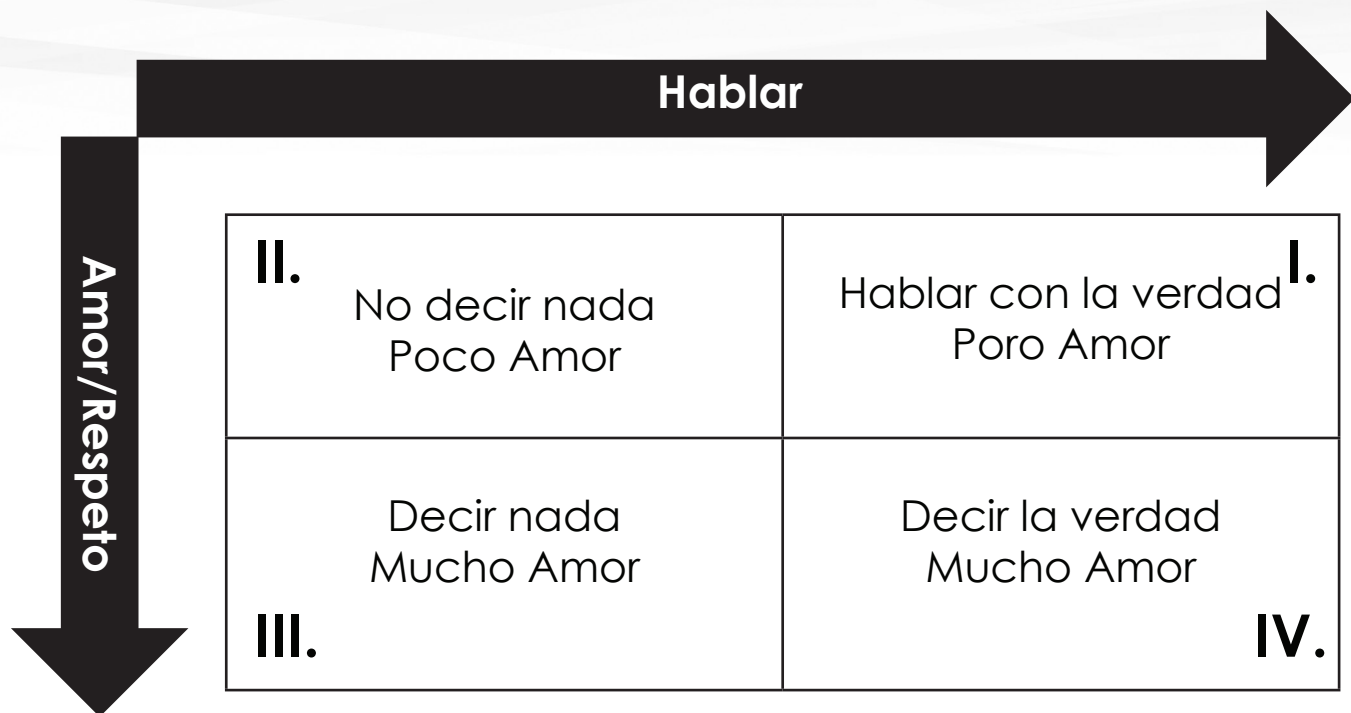
C = _____



VI. ACUSANDO CON AMOR

Muchas veces, la confrontación terminaría en la etapa de clarificación. Si la confrontación Si la confrontación llega a la etapa de acusación, esto no le da licencia para **DESTRUIR** a la persona.

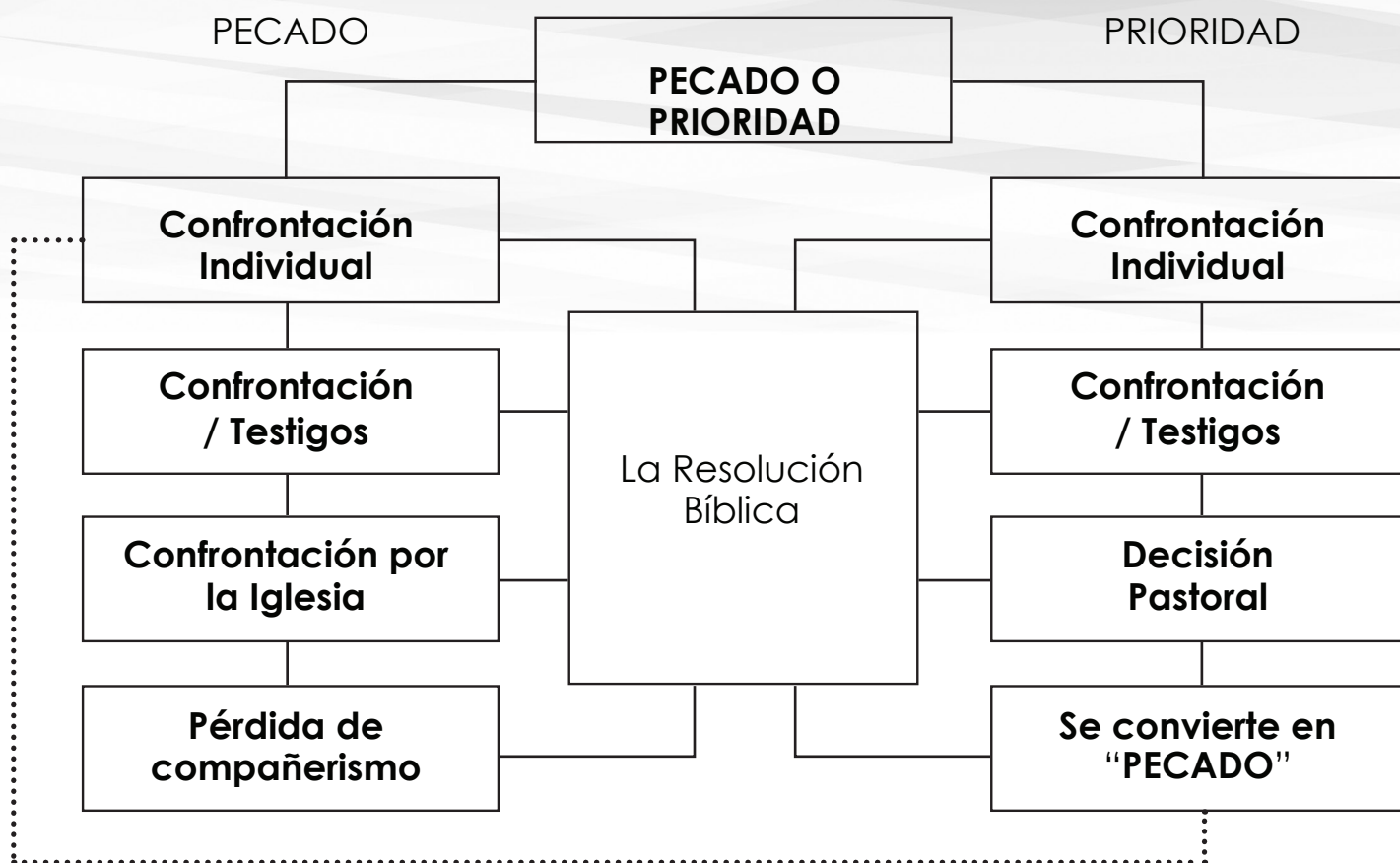
Hay un equilibrio que debemos mantener mientras hablamos la **VERDAD** en **AMOR**. En el libro, Conversaciones Cruciales, diagraman de la siguiente manera, en una sección titulada "Compartiendo Contenido Riesgoso."



1. Lo peor del diálogo será ya sea la forma **RUDA** de decir la verdad (Cuadro I) o pueden silenciosamente soportar un **RESENTIMIENTO** (Cuadro II). Esto es, vacilan entre la violencia y el silencio.
2. Lo bueno del diálogo será vacilará entre decir la verdad de manera algo grosera (Cuadro I) y permaecer en silecia (Cuadro III), sin querer herir los sentimientos de a otra persona. Es decir, vacilan etre hablar y **PROTEGER**.
3. Lo mejor del diáolgo de dirá la verdad **COMPLETA**, mientras sea **RESPETUOSO**. Ellos son totalmente sinceros y totalmente respetuosos..



VII. EL PROCESO BÍBLICO DE LA CORRECCIÓN



Determinando la clase de conflicto

Antes de abordar un conflicto con otro hermano o hermana en Cristo, primero se debe determinar qué clase de conflicto es. La respuesta Bíblica al conflicto estará determinada por su clase. Hay dos clases de conflictos encontrados en las Escrituras que se pueden dar en el entorno de la vida de la iglesia. Ambos pueden ser dañinos si no se manejan Bíblicamente.

Primero, hay conflictos causados por el **PECADO**. Mateo 18 aborda esta clase de conflicto directamente.

Segundo, también hay conflictos que son causados por diferencias de **PREFERENCIA**. Es decir, hay diferencias de opinión, deseos, expectativas, valores, filosofías o indicaciones. Pablo escribe extensamente sobre este tema en 1 Corintios 12-14. El diagrama de arriba es un resumen de cómo debemos manejar cada clase de conflicto. Tenga en cuenta que en cada caso, siempre hay una opción para una resolución Bíblica. Todos los caminos conducen a una resolución Bíblica si manejamos nuestros conflictos Bíblicamente.



CLASE 1: Conflictos causados por el PECADO

Frase 1: Confrontación INDIVIDUAL

La Biblia dice claramente que cuando un hermano está en pecado, debemos ir directamente a él y amorosamente mostrarle su error. Si se arrepiente, ¡hemos ganado a nuestro hermano!

La Biblia dice vaya **SOLO**.

Hay dos implicaciones importantes aquí. Primero, cuando involucramos a alguien fuera del conflicto (aquellos que no están involucrados como parte del problema o como parte de la solución), entonces nos volvemos culpables de chismes. Eso es muy dañino para la unidad de la iglesia. Segundo, si vemos el pecado y decidimos no enfrentarlo, también somos culpables de desunión. No valoramos lo suficiente el estado espiritual de nuestro hermano o hermana como para ayudarlo a superar el comportamiento pecaminoso.

Recuerde, es muy importante confrontar a la persona con una actitud correcta. Asegúrese de mantener un espíritu de interés genuino en la otra persona, aquí es donde empleará el Método O.I.C.A.:

- (1) Observación - Indique lo que ha visto, escuchado u observado
- (2) Interpretación - Explique cómo interpreta en su mente lo que ha observado.
- (3) Aclaración - Dele a otra persona la oportunidad de aclarar la historia.
- (4) Acusación - Si es necesario, amorosamente hagale ver a la otra persona su error.

Tenga en cuenta que, como hermano en Cristo, nos debemos el beneficio de la duda. Si hay dudas, debe haber libertad para investigar la situación, pero hasta que haya pruebas de pecado, debemos extender la gracia del beneficio de la duda.

Si la otra persona se arrepiente en la fase uno, o si aclara la situación, entonces no hay necesidad de continuar a la fase dos. Le debemos al cuerpo de la iglesia el abandonar el asunto por completo y mantener un espíritu de amor y unidad.

Fase 2: Confrontación con TESTIGOS

El testimonio de una persona no es suficiente para condenar a una persona. Al agregar dos o tres testigos a la confrontación, aumentamos la probabilidad de llegar a la verdad. Tenga en cuenta que esto también limita el número de personas involucradas, lo que facilita que la persona en pecado admita su error sin la presión de pensar que una admisión de culpa hará que el pecado sea más público de lo necesario..

Si la otra persona se arrepiente en la fase dos, o si él o ella aclaran mejor la situación, entonces no hay necesidad de continuar a la fase tres. Una vez más, le debemos al cuerpo de la iglesia el abandonar el asunto por completo y mantener un espíritu de amor y unidad..

Fase 3: Confrontación por la IGLESIA

Si está claro que el hermano o la hermana en cuestión todavía está en pecado y no se ha arrepentido, entonces es hora de involucrar al liderazgo pastoral de la iglesia. El liderazgo pastoral determinará cuánta información se divulgará a la congregación, y a la congregación se le otorgará un período de tiempo en el que se les alentará a comunicarse con la persona acusada.

La esperanza es que la persona responda en arrepentimiento. Si es así, el hermano debe ser restaurado relacionamente, y el liderazgo pastoral puede requerir algunos pasos de acción para edificar a ese hermano o hermana.



Fase 4: Pérdida de COMPAÑERISMO

Si el acusado, después de haber pasado por las tres fases, se niega a arrepentirse, entonces él o ella debe ser expulsado de la membresía de la iglesia.

La Biblia dice claramente que debemos tratar a esa persona como una persona **NO CREYENTE**. ¿Qué significa eso? Los miembros de la iglesia ya no deberían tratarlo como a un hermano en Cristo. No les hablamos como si estuvieran bien con Dios.

Quiere decir **IGNORARLOS**. Ignorarlos es pretender que la persona no existe. La Biblia dice que los tratemos como incrédulos. Entonces, ¿cómo tratamos a los incrédulos? ¡Intentamos alcanzarlos! El objetivo de cada conversación es restaurarlos a una relación correcta con Dios. Si actuamos como si ya estuvieran bien con Dios, es menos probable que reconozcan su pecado, entonces la expulsión Bíblica es en realidad un acto de misericordia. El deseo sigue siendo ver a la persona arrepentirse y ser restaurada

Una cosa importante a tener en cuenta: El tamaño del pecado (en una escala humana) nunca es una consideración cuando se trata de la restauración relacional de la iglesia. Es la voluntad de arrepentirse cuando se enfrenta a eso en el proceso.

CLASE 2: Conflictos Causados por Diferencias de Preferencia.

Fase 1: Confrontación INDIVIDUAL

En muchos casos, la fase uno ni siquiera es necesaria. Si hay una diferencia de preferencia que puede pasar por alto sin ningún sentimiento residual negativo, no hay problema con aprender a IGNORAR el conflicto. Sin embargo, si el conflicto está causando un desapego emocional hacia un hermano o hermana en Cristo, entonces debe abordarse.

Al igual que en la primera fase de la otra clase de conflicto, debemos dirigirnos directamente a la persona con la que tenemos el conflicto y abordar el problema solo. No es necesario involucrar a otras personas en el conflicto. Esto también es un chisme.

Una vez más, también es importante confrontar a la persona con la actitud correcta, por lo tanto, para asegurarse de mantener un espíritu de interés genuino en la otra persona, debe seguir los siguientes tres pasos:

(1) **IDENTIFIQUE** el problema.

Hágale saber a la otra persona que él o ella es importante para usted y que no desea que surjan problemas de preferencias entre usted en la relación. Amablemente explique ¿qué comportamiento se ha convertido en un obstáculo en la relación y por qué?

(2) **ESCUCHE** a la otra persona.

Algunas veces, solo escuchar el corazón detrás del comportamiento de otra persona es suficiente para que cambiemos nuestra perspectiva sobre el comportamiento en sí. Si no, al menos sabremos de dónde viene la otra persona.

(3) Buscar un **ACUERDO MÚTUO**.

Un acuerdo mutuo es una solución aceptada por ambas partes. Después de escuchar los lados del otro, cualquiera de las partes puede optar por inclinarse por el bien del otro, o puede haber un compromiso aceptable. En cualquier caso, si ambas partes lo aceptan, entonces el asunto está resuelto. Si no se puede obtener un acuerdo mutuo, pase a la Fase 2.



Fase 2: Confrontación con un **ÁRBITRO**

No hay por que avengonzarse por pedir ayuda con un problema relacional. Las dos partes deben acordar el pedir a una persona de confianza mutua que los ayude en el proceso de buscar un acuerdo mutuo. (Si las dos partes no pueden ponerse de acuerdo, salte directamente a la Fase 3). El árbitro supervisará con calma la conversación, ayudando a que cada parte vea los problemas de la otra. Él o ella los ayudará a encontrar una solución agradable. Si aún no se mantiene un acuerdo mutuo, proceda a la Fase 3..

Fase 3: Decisión **PASTORAL**

Si el conflicto aún no se resuelve, las partes deben buscar la supervisión pastoral del conflicto. El / los pastor (es) involucrados escucharán, comprenderán y evaluarán las opiniones de ambas partes. Los líderes pastorales harán un acuerdo y ambos miembros deberían estar dispuestos a someterse a esa decisión. Si una o ambas partes no están dispuestas a someterse al liderazgo pastoral en ese momento, eso cambiará la clase del conflicto. Ya no es un problema de preferencia, sino un problema de pecado.



VIII. CUANDO ESTÁN EQUIVOCADOS

Ahora, hemos hablado sobre qué hacer si está reaccionando con violencia o silencio, pero ¿Qué debe hacer si la otra persona está reaccionando con violencia o silencio?

A. Cómo Reconocer Conversaciones Cruciales

1. **SIGNOS FÍSICOS**
2. **EMOCIONES**
3. **CONDUCTA DEL COMPORTAMIENTO**

B. Las Dos Amenazas (que causa silencio o violencia)

Cuando una persona responde con silencio o violencia, eso significa que las líneas de comunicación se han dañado. ¡No pierda el aliento mientras continúa la conversación hasta que las líneas hayan sido reparadas! Estas son las dos amenazas que causan silencio o violencia:

1. Falta de **RESPECTO** mutuo.

Algunas buenas preguntas de investigación que debes hacerte son...

- a. ¿Está él a la defensiva?
- b. ¿Se está tomando las cosas de forma personal?
- c. ¿Me está atacando personalmente?

Si la respuesta es sí a cualquiera de estas preguntas, existe una buena posibilidad de que la otra persona se sienta amenazada por la falta de respeto mutuo.

2. Falta de **OBJETIVOS** mutuos.

Algunas buenas preguntas de investigación que debes hacerte son...

- a. ¿Parece demasiado emocional?
- b. ¿Está dibujando una línea en la arena?
- c. ¿Está construyendo argumentos sin escuchar tus ideas?

Si la respuesta es sí a cualquiera de estas preguntas, hay una buena posibilidad de que la otra persona se sienta amenazada por la falta de objetivos mutuos.



C. Preguntas para Ayudar a Lograr Soluciones

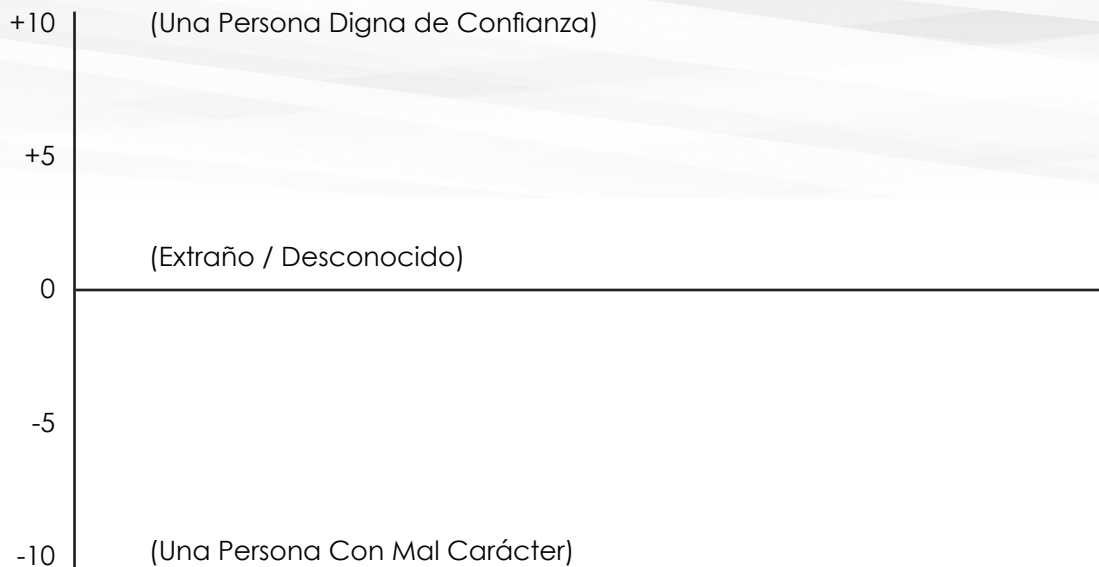
1. Falta de respeto mutuo.
 - a. ¿Respeto a esta persona?
 - b. ¿**CREE** esta persona que lo respeto?
 - c. ¿Cómo puedo **MOSTRARLE** que lo respeto?
2. Falta de Objetivo mutuo.
 - a. ¿Me preocupo por los problemas de esta persona?
 - b. ¿**CREE** que me importa?
 - c. ¿Cómo puedo **MOSTRARLE** que me importa?



IX. PERDÓN & RESTAURACIÓN

Nivel de Confianza:

Si tuviéramos que medir nuestro nivel de confianza usando una escala vertical de -10 a +10, con 0 en el centro exacto, entonces debería verse algo así:



Cuanto mayor sea el nivel de confianza, mayor será el número positivo. Por el contrario, cuanto mayor sea el nivel de desconfianza, mayor será el número negativo. Un "0" entonces, sería un completo **EXTRAÑO**, - alguien en quién ni confías ni desconfías.

A medida que brindas pequeñas oportunidades para que alguien se muestre confiable, puede trabajar lentamente para llegar a ser un +10 o "una persona **CONFIABLE**".

Por el contrario, si una persona traiciona su confianza, con tiempo y repetición, puede alcanzar un -10, o "una persona con mal **CARÁCTER**." (Al menos, en tu opinión.)

Así es como evaluamos la confiabilidad de una persona por naturaleza, ¿pero es así como deberíamos evaluar a las personas?

Jesús habló del perdón en Mateo 18: 21-22.



Mateo 18:21-22

21 Entonces Pedro se acercó a él y le dijo: "Señor, ¿cuántas veces perdona mi hermano a mí? ¿Y yo le perdono? ¿Hasta siete veces?" 22 Jesús le dijo: "No te digo hasta siete veces, pero hasta setenta veces siete."

Entonces, ¿qué significa esto? ¿Significa esto que cada vez que una persona pide perdón, incluso si se trata de un patrón repetitivo de desconfianza, deberíamos restaurarlo a un +10 perfecto?

Perdón

Lea los siguientes versículos sobre el perdón.

Pr. 27:11-13

Pr. 25:19

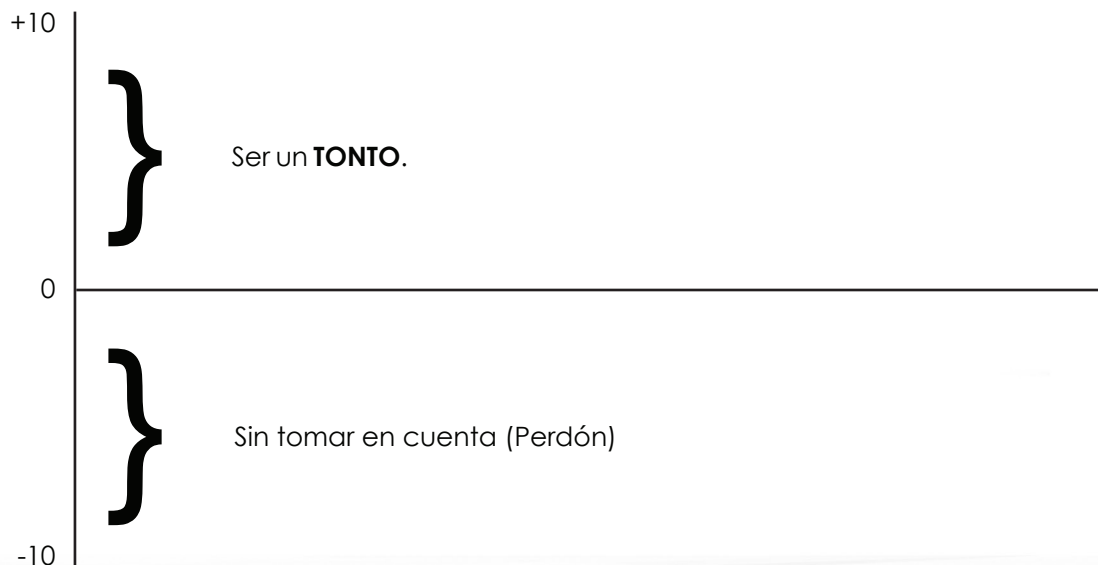
Job 15:15-16

Sal. 40:4

Sal. 118:8-9

Jer. 9:4

1. El perdón no es igual a una confianza **CIEGA**.
2. El perdón no toma en cuenta lo que se ha **PERDONADO**.
3. Se está restaurando a una persona de "0," dándole la oportunidad de **GANAR** su confianza.



X. JUNTÁNDOLO TODO

A. Observo una acción que me **MOLESTA**.

1. Me pregunto, "Es esto un pecado o un problema de preferencia?"
2. Siga el curso de la acción en el Proceso Bíblico de Corrección.

B. Comienza **CONMIGO**.

1. Reviso la **ACTITUD** de mi corazón.
 - ¿Estoy actuando en silencio o con violencia?
 - ¿Qué emociones me están haciendo actuar de esta manera?
 - ¿Qué me he dicho a mi misma que me está haciendo sentir de esa manera?
 - ¿Los hechos respaldan esta historia?
2. Reviso mi camino.
 - ¿Estoy actuando en silencio o con violencia?
 - ¿Qué emociones me están haciendo actuar de esta manera?
 - ¿Qué me he dicho a mi misma que me está haciendo sentir de esa manera?
 - ¿Los hechos respaldan esta historia?
3. Reviso mis objetivos.
 - ¿Realmente quiero una edificación mutua?
 - ¿O quiero ganar la discusión?
 - ¿Estoy buscando venganza?
4. Convierto las emociones negativas en **CURIOSIDAD**.
 - Doy el beneficio de la duda.
 - Me digo historias **ALTERNAS**.

C. Decido **CONFRONTARLO**, usando O.I.C.A.

1. Esto es lo que **OBSERVÉ**.
2. Así es cómo lo **INTERPRETÉ**.
3. ¿Podrías ayudarme a **CLARIFICAR** mis observaciones?



La confrontación puede terminar aquí, pero supongamos que la otra persona responde con silencio o violencia.

D. Reparo las líneas de **COMUNICACIÓN**.

1. Me aseguro de tener un **OBJETIVO** seguro.

- ¿Me importan las preocupaciones de estas personas?
- ¿Cree que me importa?
- ¿Cómo puedo mostrarle que me importa?

2. Me aseguro de tener **RESPETO** mutuo.

- ¿Respeto a esta persona?
- ¿Esta persona cree que lo respeto?
- ¿Cómo puedo mostrarle que lo respeto?

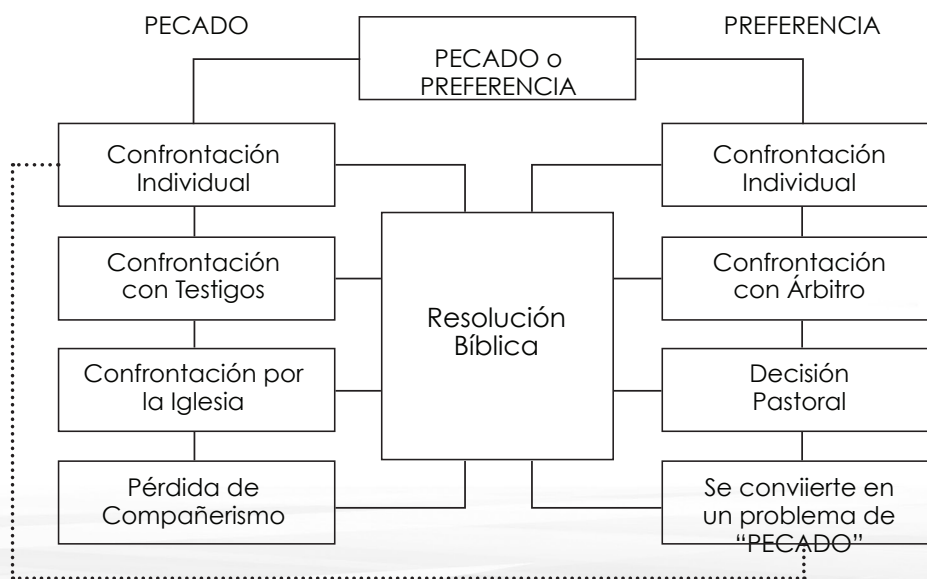
E. Llegamos a un **ACUERDO** mutuo.

1. Puede ser una **RESOLUCIÓN**.

2. Puede ser un **PLAN DE ACCIÓN**. (Siguiendo el Proceso Bíblico de Corrección.)

F. Seguimos el **PLAN**.

¡Note que en el plan de Dios, **TODOS** los caminos nos llevan a una Resolución Bíblica! Si nos apegamos al plan de Dios, ¡seremos capaces de resolver un mundo conflictivo, y crecer a través del proceso!



PRUEBA DE FUEGO DE TU IGLESIA

INTRODUCCIÓN

Introducción: ¿Qué es un bombardeo?

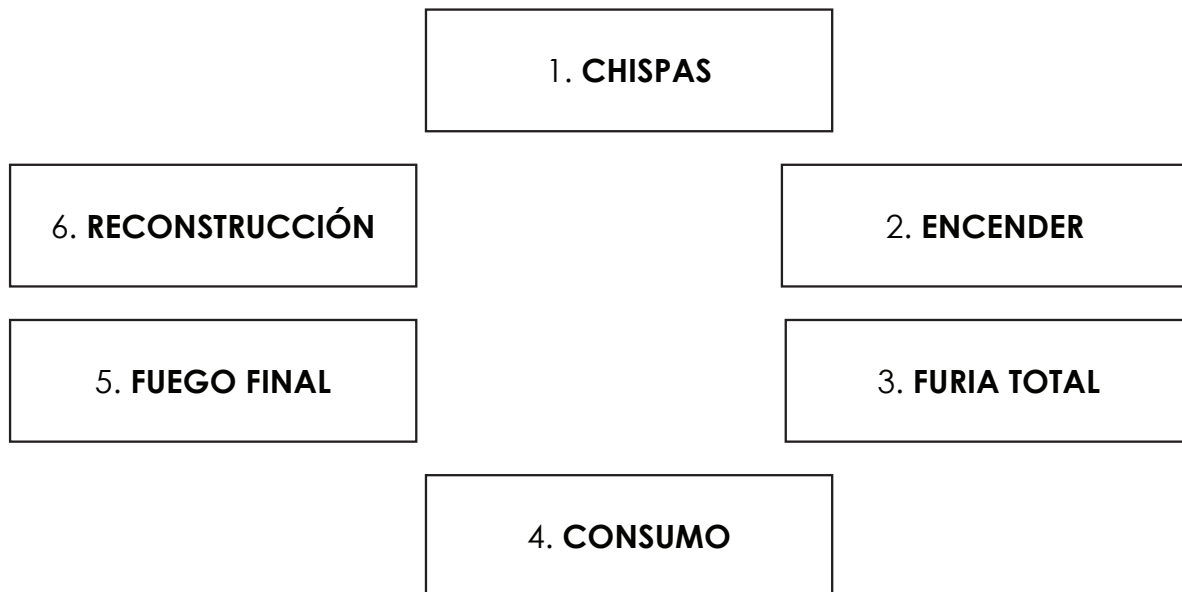
Todos hemos visto la devastación de un bombardeo; si no es en persona, al menos a través de imágenes o videos. Los edificios y monumentos que tardaron años en erigirse se convierten en cenizas en cuestión de minutos. El poder y la furia de una tormenta de fuego es algo asombroso de contemplar, pero esperamos que nunca tengamos que pasar por uno.

Del mismo modo que hay bombadeos reales que pueden destruir años de trabajo, hay tormentas figurativas que pueden causar tanto daño. Pueden destruir años de trabajo y preparación. Una breve lección sobre la historia reciente de la iglesia mostrará que algunas iglesias parecen haber prosperado un minuto ... y que luego se convirtió en ceniza proverbial.

¿Cómo sucede esto? ¿Qué causa que se encienda? ¿Hay alguna forma de prevenirlas?

Estas son las preguntas que responderemos en este curso.

Las 6 Fases de un Bombardeo



1. Chispas:
PEQUEÑOS CONFLICTOS, basados en desacuerdos o diferencia de valores, opiniones, etc.
2. Encender:
OTROS SE VEN INVOLUCRADOS, comienzan a incluir a las personas que están a su lado, etc.
3. Furia Completa:
COMIENZAN GRITOS POR TODOS LADOS. Las personas atacan al carácter sobre el problema. Los conflictos se hacen públicos.
4. Consumo:
LAS RELACIONES SON DAÑADAS PERMANENTEMENTE, las personas abandonan, las visitas no regresan, etc.
5. Quema Final:
SOLO HAY UN GRUPO BÁSICO RESTANTE, tratando de lidiar con la consecuencia.
6. Reconstrucción:
HERIDO, PERO CON ESPERANZA. Empezando desde cero.

Mientras que este curso trata sobre la ignifugación de su iglesia, nos enfocaremos solamente en dos de estas seis fases: (1) Chispas, y (2) Encender. El objetivo es ayudarlo a crear un entorno donde las chispas proverbiales no se enciendan en llamas destructivas.

Fase 1: CHISPAS

¿Verdadero o Falso?

_____ Los conflictos dividen las iglesias.

Respuesta: **FALSO**

Los **CONFLICTOS** nunca dividen iglesias. ¡No lidiar apropiadamente con el conflicto sí lo hace!

Los conflictos son **CHISPAS**. Hay una fricción entre una fuerza en movimiento momentaneo que se mueve en una dirección contra un impulso similar que se mueve en la dirección opuesta. Esa es la naturaleza de las chispas. También es la naturaleza de los conflictos. Pero, ¿Las chispas siempre son malas?

Proverbios 27:17 dice, *“Hierro con hierro se aguza; y así el hombre aguza el rostro de su amigo.”*

Alguna vez has visto hierro afilar hierro, es difícil imaginar que no salten chispas. De hecho, si no hay chispas, es un signo de que no hay suficiente fricción para afilar nada! Lo mismo ocurre con la iglesia. Si no hay conflictos, no hay crecimiento espiritual.

Seamos realmente prácticos aquí. Algunas iglesias han desarrollado una filosofía de que la mejor manera de tener paz en la iglesia es organizar cualquier potencial de conflicto y congregarse principalmente con personas como usted. Esta idea generalmente es respaldada por lo que a menudo se llama el “Principio de unidad homogénea” o “PUH” para abreviar.

La idea es esta: Las personas tienden a llevarse con otras como ellas, entonces la clave para crear un ambiente pacífico en la iglesia para crear grupos target para que las iglesias estén compuestas por personas similares o de ideas afines. Si uno cree en esta filosofía conscientemente o no, es la configuración predeterminada para la asistencia a la iglesia.



El problema con PUH no está en su observación de la realidad, sino en su aplicación. Es cierto que las personas tienden a estar con otras personas que se ven, actúan y piensan como lo hacen. De hecho, aquellos que han estudiado PUH han concluido esta idea con evidencia estadística para respaldar el reclamo. Lo llaman el principio "70/30". Es decir, el 70% de las personas con las que pasas tiempo, son como tú en cualquier área. Por ejemplo, si es afroamericano, es probable que el 70% o más de las personas con las que hable hoy también sean afroamericanas. Si usted es republicano, es probable que el 70% de las personas con las que hable hoy comparta su parcialidad política. Si eres un hombre, el 70% de las personas con las que hablas serán hombres. Si eres cristiano, lo mismo; y así. Es un logaritmo complicado, pero la evidencia lo respalda y no sirve para negarlo

El problema con el Principio de Unidad Homogénea se da sobre cómo la iglesia lo ha aplicado. Hemos diseñado nuestras iglesias basadas en los grupos para que así no tengamos que trabajar a través de los conflictos. Luego, cuando surge un conflicto, no estamos suficientemente maduros espiritualmente como para lidiar con esos conflictos en amor. Nos preparamos con la falsa expectativa de que todos deberían estar de acuerdo con todos los demás, y hacemos un escándalo cuando no nos salimos con la nuestra, como un niño mimado cuya madre tiene que sacarlo de una tienda de juguetes.

¡Debemos llegar a un acuerdo con la conclusión Bíblica de que el conflicto es **BUENO!** ¡Incluso es necesario! Pero mal manejado, puede ser extremadamente **PELIGROSO** también.

Entonces, ¿Cuándo son útiles las chispas y cuándo son peligrosas?

1. Las chispas son útiles cuando nos **AFILAN**, estamos mejor equipados para nuestro trabajo.

Los conflictos, como las chispas, son útiles cuando nos agudizan. Las chispas causadas por el proceso de afilado aumentarán la capacidad del eje de afilar. Cuando miro hacia atrás a los diez puntos principales de crecimiento espiritual en mi vida, puedo decir que todos ellos fueron provocados por alguna forma de conflicto. Seamos sinceros. Sin conflicto, no estamos motivados para **CAMBIAR**. Sin cambio, nunca **CRECEREMOS**.

2. Las chispas son peligrosas cuando no preparamos cuidadosamente el medio ambiente y encienden una llama que se sale de control.

Una vez más, si tuviera en cuenta mis diez puntos principales de paralización espiritual, mis diez "heridas" más comunes, por así decirlo, todos ellos se encendieron por conflictos también.

Entonces los conflictos pueden ser útiles o pueden ser peligrosos. Todo depende del medio ambiente. Por ejemplo, si decides afilar tu hacha en un granero, no sería una buena idea. El heno es bastante inflamable y una vez que se enciende, su granero se convertirá en un montón de ruinas en minutos. Entonces, un granjero sabio barrería el ambiente y se aseguraría de que no haya materiales inflamables. Un granjero tonto hará uno de dos posibles errores. Él (a) decidirá que no debe afilar su hacha, y desperdiciará su energía cortando un árbol con un hacha pesada, o (b) afilará el hacha en un ambiente inflamable y encenderá una tormenta de fuego. Seamos sabios y aprendamos a preparar el ambiente para chispas útiles. Creemos iglesias que saben cómo resolver conflictos sin encender una tormenta de fuego.



Para hacerlo, veremos 4 causas de Tormentas de Fuego, de modo que podamos sabiamente evitar que las chispas se enciendan.

Fase 2: ENCENDIDO

Veamos las 3 causas principales de las tormentas de fuego, , and the biblically appropriate way to create an environment for sparks without igniting a fire.

Causa #1: PIROMANÍACOS

Un pirómano es alguien que disfruta encender fuegos. Se emocionan con el drama creado por las llamas. A menudo prenderán fuego a los edificios solo para que puedan ver cómo se queman en el suelo. Es un desorden enfermizo, pero muy real.

También hay pirómanos espirituales en nuestras iglesias. Les encanta provocar conflictos y ver cómo las relaciones se consumen. Ellos son adictos al drama de eso.

Las Escrituras también describen pirómanos.

Proverbios 10:12

12 El oído despierta rencillas; pero el amor cubrirá todas las faltas.

Proverbios 6:12-15

12 El hombre malo, el hombre depravado, es el que anda en perversidad de boca, 13 que guiña los ojos, que habla con los pies, que hace señas con los dedos, 14 perversidades han en su corazón; anda pensando el mal en todo tiempo; siembra discordias. 15 Por tanto, su calamidad vendrá de repente; súbitamente será quebantado, y no habrá remedio.

Creo que tenemos la idea; probablemente porque todos hemos observado pirómanos en nuestras propias iglesias. Entonces, ¿qué deberíamos hacer con ellos? ¿Cuál es la solución?

Considere lo que el escritor de Hebreos nos enseña en los siguientes versículos::

Hebreos 12:14-15

14 Seguid la paz con todos, y la santidad, sin la cual nadie verá al Señor. 15 Mirad bien, no sea que alguno deje de alcanzar la gracia de Dios; que brotando alguna raíz de amargura, os estorbe, y por ella muchos sean contaminados.

¡Entonces el primer paso es asegurarnos de que no somos los pirómanos! Los pirómanos no mantienen la interacción pacífica en lo alto de su lista de prioridades. Según Hebreos 12, ¡el objetivo es aprender a vivir en paz con todos!

Aquí, el escritor de Hebreos también nos recuerda que hay límites. No es posible vivir en paz con todos, todo el tiempo. Si permitimos que la amargura se extienda en la iglesia, por ejemplo, va a contaminar a muchos. Entonces, como líderes en nuestras iglesias, a veces debemos proteger a nuestra gente de la creciente amargura causada por los pirómanos espirituales.



Considere las palabras del Apóstol Pablo:

Romanos

16:17-18

17 Mas os ruego, hermanos, que os fijéis en los que causan divisiones y tropiezos en contra de la doctrina que vosotros habéis aprendido, y que os apartéis de ellos. 18 Porque tales personas no sirven a nuestro Señor Jesucristo, sino a sus propios vientres, y con suaves palabras y lisonjas engañan los corazones de los ingenuos.

Wow! ¡No solo se nos advierte que tengamos cuidado con ellos, sino que nos mantengamos alejados de ellos! Debemos trazar una línea de **SEPARACIÓN** entre aquellos que son parte de la iglesia y aquellos que están solo allí para servir su propio apetito por crear drama.

Solución para los Pirómanos: DISCIPLINA DE UNA IGLESIA SANA

La solución a la piromanía espiritual en la iglesia es tener un proceso saludable para la disciplina de la iglesia.

Tito 3:9-11

9 Pero evita las cuestiones necias, y genealogías, y contenciones, y discusiones acerca de la ley; porque son vanas y sin provecho. 10 Al hombre que cause divisiones, después de una otra amonestación deséchalo. 11 Sabiendo que el tal se ha pervertido, y peca y está condenado por su propio juicio.

La disciplina no es sinónimo de expulsión. La expulsión es el último paso de la disciplina en la iglesia solo en el caso en que una persona se ha negado a arrepentirse en cada paso anterior. El piromaniaco ha recibido sus múltiples advertencias y se niega a arrepentirse. En este punto, es mejor eliminar su estado de camaradería para proteger a los demás del daño de una amargura contagiosa en la iglesia.

El Proceso de Disciplina Saludable en el Iglesia:

Entonces, ¿cuál es el proceso de la sana disciplina de la iglesia? Jesús responde eso por nosotros en Mateo 18.

Mateo 18:15-18

15 "Por tanto, si tu hermano peca contra ti, ve y repréndele estando tú y él solos; si te oyere, has ganado a tu hermano. 16 Mas si no te oyere, toma aún contigo a uno o dos, para que en boca de dos o tres testigos conste toda palabra.' 17 Si no los oyere a ellos, dilo a la iglesia; y si no oyere a la iglesia, tenle por gentil y publicano. 18 "De cierto os digo que todo lo que atéis en la tierra, será atado en el cielo.

Aquí podems ver 5 pasos claramente establecidos para nosotros.

Paso 1: Determinar si es un problema de PECADO.

"Además, si tu hermano peca contra ti..." La palabra "si" aquí implica que hay una condición que cumplir en los pasos que siguen. El problema debe ser claramente un problema entre lo correcto y lo incorrecto. Asegúrate de que los problemas de preferencia no entren en este proceso.



Paso 2: CONFRONTACIÓN Individual

La frase "... entre usted y él solo" implica que no involucra a ninguna parte no involucrada. Una buena regla empírica es: si una persona no es parte del problema, ni parte de la solución, no debería ser parte de la conversación.

Paso 3: Confrontación con TESTIGOS

"Más si no te oyere, toma aún contigo a uno o dos..."

Este paso solo ocurre cuando el hermano no se arrepiente. El hecho de que Jesús cita en Deuteronomio, implica que es importante tener testigos de la confrontación presente, y testigos de el pecado si es posible.

Paso 4: Confrontación por la IGLESIA

"Si no los oyere a ellos, dilo a la iglesia..."

Note que hay una gran variedad de maneras de difundir información. En el paso 2, solamente hay dos personas involucradas. En el paso 3, se agregan algunas más. El paso 4 es el primer paso que es público. Toda la iglesia escucha sobre el pecado y la terquedad de la persona que se niega a arrepentirse. La iglesia tiene la oportunidad de enfrentar al pirómano y suplicarle que cambie sus caminos.

Paso 5: Pérdida de COMPAÑERISMO

"...y si no itere a la iglesia, tenle por gentil y publicano." En este punto, the relationship changes. la relación cambia. Donde hubo una vez un sentido de compañerismo y camaradería, ahora la relación regresa a lo que era antes de que la persona afirmara haberse convertido en creyente.

Es importante notar que esto es muy diferente a **EVITAR**. Evitar es una pérdida total de la relación. Esto nunca es mencionado en las Escrituras. Solamente existe una pérdida de **COMPAÑERISMO**. Note que Jesús dijo que deberíamos tratarlos como paganos o recaudadores de impuestos. ¿Cómo tratamos a los paganos y recaudadores de impuestos? ¿Los ignoramos? No. ¿Los odiamos? ¡Absolutamente no! Pero tampoco los tratamos como si ambos estuviéramos en un mismo estado de compañerismo, trabajando juntos en los mismos objetivos. ¿Cómo tratamos a los paganos? Con amor. Tratamos de ganarlos. Así es como Jesús describe la manera en la que deberíamos tratar a una persona bajo la etapa de disciplina en la iglesia.

Causa #2: PRAGMATISMO

¿Qué es el Pragmatismo?

Sencillamente, el pragmatismo es cuando nos enfocamos en lo que **FUNCIONA** en lugar de enfocarnos en el **MANDATO**.

El pragmatismo crea un ambiente muy inflamable para los conflictos. Todos tenemos nuestras propias ideas de lo que el éxito significa para la iglesia, y cuando otras personas empiezan a moverse en una dirección diferente, que causan algunas chispas emocionales.

Imagine que estamos tratando de jugar fútbol, pero , pero sin zonas bien definidas. Nuestro corredor puede empezar a correr en una dirección, mientras gritas, "¡Hey! estas en la dirección equivocada! ¡es hacia el otro lado !" A lo que él responde, "¡No! ¡Pienso que es por éste lado!" Esto no tiene sentido.



En la iglesia, hemos visto que el pragmatismo causa una cantidad interminable de conflictos, sin tener una dimensión clara para evaluar la validez de la opinión o preferencia de cualquiera de las partes.

Por ejemplo, para algunas iglesias, el único estándar del éxito es el crecimiento en **NUMÉRICO**. De hecho, este es por defecto el modo de la mayoría de las iglesias pragmáticas. Toman decisiones basadas en los resultados pragmáticos. Si tenemos más personas dentro, lo habremos logrado. La doctrina se diluye. Las expectativas de un cambio de vida espiritual disminuyen. “¡Pero bueno, al menos estamos llenando las bancas!”

3 Tipos de Crecimiento de la Iglesia

Hay tres tipos de crecimiento de la iglesia:

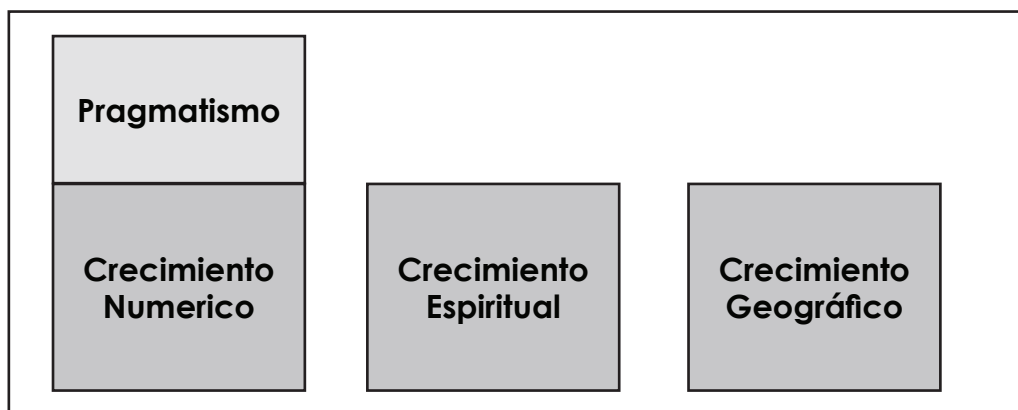
A. Crecimiento NUMÉRICO

B. Crecimiento ESPIRITUAL

C. Crecimiento GEOGRÁFICO

El crecimiento numerico se caracteriza por un aumento en la asistencia. El crecimiento espiritual, el cuál es más difícil de medir, estaría marcado por los avances en las relaciones entre los congregantes y Dios, así como por los cambios positivos en el comportamiento. El crecimiento geográfico estaría marcado por una esfera de influencia cada vez más amplia. Ejemplos de crecimiento geográfico podrían ser cosas tales como (a) añadir sitios satelitales, (b) empezar un programa de radio o TV, (c) organizar eventos en el nuevo vecindario, (d) plantar una nueva iglesia, (e) apoyar a misioneros, y (f) enviar misioneros.

Lo ideal sería que una iglesia crezca en las tres áreas simultáneamente. Esa es una manera saludable de crecimiento. Una lectura rápida del libro de Hechos nos muestra que la iglesia primitiva prosperó cuando los tres elementos ocurrieron al mismo tiempo.



El pragmatismo, sin embargo, usualmente se enfoca en el crecimiento **NUMÉRICO** solamente. Esto es extremadamente **INFLAMABLE**. Encontramos sobre este tema en el libro de Ron Susek Tormenta de Fuego: Previniendo y Superando conflictos en la Iglesia. El crecimiento numerico fue grandioso, pero en el momento en que surgió el conflicto, todo se incendió.

Solución al Pragmatismo: LA MISIÓN DEL EVANGELIO

¿Cómo evitamos todo este desastre? Definidne claramente la zona de anotación. Definimos la misión que establece a la iglesia en una dirección uniforme, dirigida hacia el mismo objetivo. Afortunadamente para nosotros, Jesús ya nos dio esa misión.



19" Por tanto, id, y haced discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre, y del Hijo, y del Espíritu Santo; 20 enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado; y he aquí yo estoy con vosotros todos los días, hasta el fin del mundo. Amen."

La Misión del Evangelio es hacer discípulos de Cristo. Los evangelizamos. Los bautizamos. Los entrenamos para que sean más obedientes a Cristo. ¡Eso es! ¡Así de simple, pero a menudo lo complicamos demasiado.

El pragmatismo a menudo enfrentará a los **MÉTODOS** con el **MENSAJE**. ¿Qué quiero decir con esto? Quiero decir que perdemos el equilibrio. Por un lado, deberíamos ser pragmáticos. ¿Por qué usaríamos un método que comunica el mensaje de manera ineficaz? Sin embargo, si nos inclinamos demasiado hacia el pragmatismo, entonces cambiamos el mensaje para que sea más agradable para las personas.

Imagínese a un científico que viaja a una parte remota del mundo y descubre que un pueblo entero está bebiendo agua contaminada. Entonces reúne a tantas personas como pueda e intenta explicarles que hay contaminantes en el agua que están causando que se enfermen. Al principio, los aldeanos lo ven con la mirada perdida. Este concepto de contaminantes es extraño para ellos. Tal vez incluso les habían enseñado que sus deidades locales traían enfermedades, por lo que cualquier concepto de bacteria o gérmenes no tenía ningún sentido para ellos. El resultado final es que se alejan sin cambios y continúan bebiendo el agua contaminada. Y el científico ni siquiera puede reunir personas para hablar sobre el tema.

Ahora imagina que el científico elige no darse por vencido. Él sabe que nadie escuchará su mensaje sobre contaminación, por lo que decide cambiar su mensaje. En lugar de decirles que su agua está contaminada, les ofrece una fuente alternativa de agua... ¡agua embotellada! ¡Tiene agua en venta que ofrece a un precio pequeño y sabe mejor! Lo que él no les dice es que él mismo está filtrando el agua antes de vendérsela. Puede que no entiendan el mensaje, pero al menos comienzan a beber agua limpia.

Suena genial, ¿verdad? ¡Pragmático incluso! Pero aquí está el problema. El agua contaminada es gratis. Es fácilmente disponibles. Sin entender el mensaje, los aldeanos continuarán bebiendo el agua de la fuente contaminada.

Las iglesias están haciendo lo mismo. En un intento de hacer que el mensaje sea más agradable, están cambiando el mensaje. Los estudios muestran que a las personas no les gusta que les digan que son pecadores, por lo que las iglesias han aceptado el pecado flagrante como... bueno, aceptable. ¡El apóstol Pablo condenó a la iglesia en Corinto por eso!

1 Corintios 5:1-2

1 Porque sabemos que si nuestra morada terrestre, este tabernáculo, se deshiciere, tenemos de Dios un edificio, una casa no hecha de manos, eterna, en los cielos 2 Y por eso también gemimos, deseando ser reverstidos de aquella nuestra habitación celestial.

¡Ciertamente, esto no fue muy pragmático! ¿Por qué perder un congregante diezmador? Aquí está el por qué:

¡Porque queremos mantener al mensaje diluido!

Las iglesias están constantemente distorsionando las doctrinas claramente enseñadas para relacionarse mejor con el mundo caído que les rodea. Muchas iglesias incluso niegan la existencia del infierno, la pecaminosidad del sexo fuera del matrimonio, la creación literal del universo por Dios, etc.



Entonces, como líderes de la iglesia, debemos ser cuidadosos de cómo mantenemos un balance entre ser pragmáticos y ser un pragmático extremista. La clave para mantener un equilibrio es enfocarse en la misión del evangelio. Definimos nuestro éxito por el cumplimiento con el mandamiento de Cristo de hacer discípulos. Un congregante no necesariamente un discípulo. Solamente aquel que empieza a obedecer las enseñanzas de Cristo es un discípulo.

Preguntas de Diagnóstico:

Aquí Hay dos preguntas de diagnóstico que debería ayudarnos a lidiar con los conflictos que resultan del pragmatismo.

1. ¿Hay algo que no sea pecado que podamos hacer como iglesia para ayudar a las personas a entender mejor nuestro mensaje?

¡Si es así ¡Hazlo!

Volviendo a la analogía del científico, tal vez él no debería haber cambiado el mensaje, sino simplemente cambiar la forma en la que lo comunicó. Tal vez podría haber descrito a la bacteria como "pequeños insectos que son tan diminutos que no los podemos ver a simple vista." Quizás podría haberles mostrado cómo funciona un microscopio. Tal vez podría haberles mostrado cómo lucen esas "bacterias". Esto sería mucho mejor que cambiar el mensaje por completo.

2. Haciendo un cambio pragmático, ¿Estamos adulterando el mensaje?

En el mundo del pragmatismo, hay mucha especulación. Una persona puede pensar que el servicio de alabanza debería ser como un concierto de rock Cristiano para así atraer más personas mientras otras piensan que esto alejará a las personas. Una persona puede pensar que cuando una iglesia alcanza el límite de su capacidad, deberían empezar una nueva iglesia. Mientras otras piensan que deberían vender el edificio y comprar otro más grande. Este tipo de preguntas, si se dejan a especulación, crean un ambiente extremadamente inflamable. Sin embargo, cuando trabajamos con las mismas órdenes, tenemos un objetivo Norte por el cual podemos juzgar el éxito o el fracaso de la iglesia.

Equilibrio entre el evangelismo y la edificación:

Otra ventaja de la Misión del Evangelio se enfoca en lo que la iglesia tratará al menos de mantener un equilibrio entre el evangelismo y la edificación. Por evangelismo, me refiero al proceso por el cual la iglesia comunica el evangelio a los incrédulos. La edificación es el proceso por el cual una persona quien ha respondido al evangelio por fe crecerá en su relación con Dios.

Cuando nos enfocamos en la obediencia a la misión, mantenemos ambas en un estado de igual tensión. Si, buscamos hacer y bautizar discípulos (evangelismo), pero mantenemos en igual tensión la tarea de enseñar a esos discípulos a obedecer todo lo que Cristo les ha ordenado (edificación). Cualquier iglesia que se enfoca solamente en uno de los dos está condenada que las chispas creen un incendio.



Para Dialogar:

¿Cómo puede una iglesia que se enfoca en el evangelismo y excluye la edificación estar condenada a fracasar?

¿Cómo puede una iglesia que se enfoca en la edificación y excluye el evangelismo estar condenada a fracasar?

Causa #3: PREFERENCIAS

Si hay una cosa que erradamente ha causado divisiones en la iglesia, es el sobre valorar las preferencias. Es decir, una de las partes prefiere una cosa mientras que la otra prefiere algo más, ya sea en el estido del culto, los horarios de los servicios, quién va a las aulas, o en que capacidad está el que sirve. Estamos divididos en tales cosas a pesar de que Cristo nos llama a la **UNIDAD**.

Antes del inicio de la iglesia, Cristo oró por la unificación de la iglesia.

Juan 17:20-23

20 "Mas no ruego solamente por éstos, sino también por los que han de creer en mí por la palabra de ellos. 21 para que todos sean uno; como tú, oh Padre, en mí, y yo en ti, que también ellos sean uno en nosotros; para que el mundo crea que tú me enviaste 22 La gloria que me diste, yo les he dado, para que sean uno, así como nosotros somos uno. 23 Yo en ellos, y tú en mí, para que sean perfectos en unidad, para que el mundo conozca que tú me enviaste, y que los has amado a ellos como también a mí me has amado.

Efesios 4:1-6

1 Yo pues, preso en el Señor, os ruego que andéis como es digno de la vocación con que fuisteis llamados, 2 con toda humildad y mansedumbre, soportándoos con paciencia los unos a los otros en amor, 3 solícitos en guardar la unidad del Espíritu en el vínculo de la paz; 4 un cuerpo, y un Espíritu, como fuisteis también llamados en una misma esperanza de vuestra vocación; 5 un Señor, una fe, un bautismo, 6 un Dios y Padre de todos, el cual es sobre todos, y por todos, y en todos.

¿Cuántas veces leemos la palabra "uno" en este pasaje? ¿Por qué? Porque han tanto que tenemos en común que no deberíamos tener problemas para permanecer en unidad.



La unidad no es igual a la **UNIFORMIDAD**. La unidad toma en cuenta nuestras diferencias. De hecho, saca provecho de nuestras diferencias para movernos en una dirección singular. Uniformidad significa que todas las partes son iguales.

Una vez conocí a una pareja que estuvo luchando con la decisión pastoral de permitir guitarras y tambores durante la alabanza. El esposo hizo una declaración como: "Se que Bíblicamente no hay nada malo en cuanto a las guitarras y tambores, pero simplemente no me gusta. ¿Qué hay de malo en tener nuestra propia iglesia para gente como yo, y dejarles tener su propia iglesia para gente como ellos? "

La respuesta a esta pregunta es: ¡**TODO!** Lo que buscaba era uniformidad en lugar de unidad. Ta idea era que la uniformidad crearía una iglesia más pacífica y libre de conflictos. Pero en realidad necesitamos esos conflictos. Para él, , learning a tolerar algo de música moderna que honre a Dios, por el bien de sus hermanos en Cristo, era un ejercicio espiritual que necesitaba desesperadamente ponerlo en práctica. ¡Lo necesitaba para poder crecer! Lo mismo era verdad para otras parejas quienes necesitaban tolerar algunos himnos tradicionales para el bien de sus hermanos en Cristo, que fueron de gran bendición para ellos. Ambos lados, si hubieran confundido la uniformidad como unidad, habrían perdido la oportunidad de poder al amor en acción. ¡Necesitamos esos conflictos para cecer!

Entonces, ¿Por qué la uniformidad es tan pelibrosa? Porque la DIVERSIDAD es un ingrediente esencial para la unidad.

Considere lo que dijo el apóstol Pablo:

I Corintios 12:12-14

12 Porque así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, pero todos los miembros del cuerpo, siendo muchos, son uno solo cuerpo, así también Cristo. 13 Porque por un solo Espíritu fuimos todos bautizados en un cuerpo, sean judíos o griegos, sean esclavos o libres; y a todos se nos dio a beber de un mismo Espíritu. 14 Además, el cuerpo no es un solo miembro, sino muchos.

Cristo valora nuestras diferencias. Del mismo modo, debemos aprender a valorar las diferencias de los demás. ¡Por esta razón, los métodos podrían cambiar, pero el mensaje no!

Solución a las Preferencias: LIBERTAD INDIVIDUAL DEL ALMA

Entonces ¿Cuál es la solución a los conflictos causados por las preferencias? La respuesta teológica para esto es llamado "Libertad Individual del Alma."

La idea individual detrás de la Libertad Individual del Alma (LIA) es que como Cristianos todos etamos unidos bajo la misma autoridad: La Biblia - La Palabra inspirada por Dios. Entonces, donde la Biblia habla con claridad, estamos unidos en sumisión a ella. Donde no lo está, se nos permite a cada uno la libertad de aplicar las Escrituras de acuerdo a su propio entendimiento.

Esta es una doctrina Bíblica que los apóltoes nos dejaron para que pudiéramos mantener la unidad en la iglesia. Mire lo que Pablo escribió a las iglesias en Roma.



Romanos 14:1-5

1 Recibid al débil en la fe, pero no para contender sobre opiniones. 2 Porque uno cree que se ha de comer de todo; otro, que es débil, come legumbres. 3 El que come, no menosprecie al que no come, y el que no come, no juzgue al que come; porque Dios le ha recibido. 4 ¿Tú quién eres, que juzgas al criado ajeno? Para su propio señor está en pie, o cae; pero estará firme, porque poderoso es el Señor para hacerle estar firme. 5 Uno hace diferente entre día y día; otro juzga iguales todos los días. Cada uno esté plenamente convencido en su propia mente.

Al usar el término, "cosas de dudosa procedencia," podemos ver que Pablo no está hablando enseñanzas claras de la Escrituras. El ejemplo en 1 de Corintios 5 podría ser un ejemplo de esto, cuando Pablo los condenó por aceptar un evidente pecado sexual en la iglesia. Lo que Pablo está diciendo aquí es que cuando se trata de asuntos discutibles, no debemos juzgar a aquellos quienes están en desacuerdo con nosotros. Punto.

¡Imagine cómo sería si nuestras iglesias no pueden arder si no les enseñamos la doctrina de la Libertad Individual del Alma! Imagine si cada miembro ha entendido que no puede eructar. De hecho, él necesitaría construir un argumento de las Escrituras para hacerlo de lo contrario ¡sería pecado! Los conflictos relacionados con las preferencias simplemente volver hacia la Palabra, ¡Dónde debería hacer estado todo el tiempo!

Ejemplo: ¿Cómo nos vestimos para ir a la iglesia?

Nuevamente, seamos realmente prácticos. Tomemos un problema de preferencia potencialmente divisivo y llevemoslo hasta el fondo. ¿Cómo nos vestimos para ir a la iglesia?.

Echa un vistazo a los cuatro hombres listados a continuación. ¿Con quién se identifica más?

Ferris E. Mann	Luke N. Good	Will B. Humble	Ben N. Trubble
Me visto para mostrar respeto a Dios, y espero que otros hagan lo mismo. En mi iglesia, espero que te veas bien. De no ser así, sería una falta de respeto a Dios.	Tiendo a vestirme por naturaleza, así que naturalmente me visto los domingos para mostrar respeto a Dios. No es una "convicción" pero desearía que se vistan como Ferris y yo.	Pienso que las personas tienden a vestirse ostentadamente cuando quieren llamar la atención, así que usualmente visto casual para ir a la iglesia. De esa manera puedo enfocarme en Dios y no en esperar cumplidos por mi forma de vestir.	Pienso que vestirse muy formal es para los viejos fanáticos y legalistas. Si vamos a alcanzar al mundo, debemos ser modernos. Si vas a asistir a la iglesia, deja la corbata en casa.



Supongamos que los cuatro son creyentes genuinos, y están en diferentes etapas de madurez espiritual. Recuerde, somos llamados a recibir a cualquiera que esté débil en la fe. Con esto en mente, hagámonos algunas preguntas.

1. ¿Cuáles son algunas de las características positivas (línea superior) y negativas (línea inferior) de cada persona?

Ferris E. Mann	Luke N. Good	Will B. Humble	Ben N. Trubble
+Respeto a Dios + Muy disciplinado en la manera cómo demuestra respeto.	+ Él respeta a Dios y demuestra en su forma de vestir. + No considera que un tema de preferencia esté al mismo nivel que un conductual.	+ Humilde + No busca atención	+ Celoso por Jesús + Tiende a ser más evangélico.
- Crítico - Supone que todas las personas visten para mostrar respeto, mientras que otras visten formalmente como una forma de llamar la atención.	- Tiene que ser muy cuidadoso para no crear una atmósfera donde Will y Ben se sientan incómodos.	- Debe tener cuidado de no crear una atmósfera donde Ferris and Luke se sientan incómodos.	- Crítico - Supongamos que todas las personas quienes visten lo hacen para llamar la atención, mientras que otras visten para mostrar respeto.

2. ¿Con quién te identificas más fácilmente? _____

3. Si su respuesta es Ferris o Luke, luego ¿Qué preguntas debería hacerse antes de suponer que Will o Ben no respetan a Dios? Y si su respuesta es Will o Ben, entonces, ¿Qué preguntas debería hacerse antes de suponer que Ferris o Will se visten simplemente para llamar la atención?

4. ¿Cómo puede ayudarte la respuesta #3 a mantener la unidad de la iglesia? ¿Cómo pueden ambas partes crecer a través de este proceso?

